Vellteks

Upholstery & Curtain Fabrics

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

# İÇİNDEKİLER


## 1. RAPOR HAKKINDA
5 1.1 CEO'muzun Mesajı
6 1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı

## 2. HAKKIMIZDA
7 2.1 Hakkımızda
8 2.2 Dünden Bugüne Vellteks
9 2.3 Rakamlarla 2024
10 2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz
– Misyonumuz
– Vizyonumuz
– Prensiplerimiz
11 2.5 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz

## 3. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ
15 3.1 Organizasyonumuz (Yatırım Komitesi)
17 3.2 Kurumsal Risk Yönetimi
18 3.3 Bilgi Güvenliği
19 3.4 İç Denetim
20 3.5 İş Etiği ve Uyum (Etik İhlaller ve Etik Hat)
21 3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
22 3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele
23 3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

## 4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
26 4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi
29 4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
31 4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz (Sürdürülebilirlik Politikamız)

## 5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
34 5.1 Yatırımlarımız
35 5.2 AR-GE ve İnovasyon (Dijital Dönüşüm)
36 5.2.1 Dijital Dönüşümümüz
37 5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti
38 5.4 Vergi Yaklaşımımız
39 5.5 Yerel Ekonomiye Katkı

## 6. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
42 6.1 Çevre Yönetimimiz
43 6.2 Enerji Yönetimimiz
46 6.3 Sera Gazı Yönetimimiz (Net Sıfır Yolculuğumuz)
49 6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi
51 6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

## 7. SOSYAL PERFORMANSIMIZ
54 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz
55 7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
56 7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
58 7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği
59 7.5 Çalışan Memnuniyeti
61 7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

## 8. EKLER
64 8.1 Çevresel Performans Göstergeleri
67 8.2 Sosyal Performans Göstergeleri
70 8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri
71 8.4 GRI İndeksi

# 1.RAPOR HAKKINDA

Vellteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Vellteks”) olarak, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansımızı **2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz** aracılığıyla değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Bu rapor, **Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları** doğrultusunda hazırlanmıştır. Rapor kapsamında yer alan bilgiler, **standart** çerçevesi esas alınarak düzenlenmiş olup, paydaşlarımızın erişimini kolaylaştırmak amacıyla raporun sonunda yer alan **“GRI İndeksi”** bölümünden takip edilmektedir.

Aksi belirtilmediği sürece, raporda yer alan tüm veri ve göstergeler **Vellteks’in 2024 yılı faaliyetlerine** ait olup, şirketimizin merkez, üretim tesisleri ve bağlı operasyonlarını kapsamaktadır. Raporlama süreci boyunca doğruluk, tutarlılık, karşılaştırılabilirlik ve şeffaflık ilkeleri gözetilerek veriler kurum içi kayıt sistemleri üzerinden derlenmiştir.

Hazırladığımız bu rapor, Vellteks’in sürdürülebilirlik yaklaşımını, kurumsal sorumluluk anlayışını ve bu alanda kaydettiği ilerlemeleri yansıtmakta; aynı zamanda paydaşlarımızla bilgi paylaşımına verdiğimiz önemin bir göstergesini oluşturmaktadır.

Amacımız, yalnızca tekstil sektörüne katma değer sunmakla kalmayıp, çevreye duyarlı üretim anlayışımızla ülkemizin **sürdürülebilir kalkınma hedeflerine** katkı sağlamaktır. Doğal kaynakların verimli kullanımı, karbon emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji uygulamaları ve döngüsel ekonomi prensiplerine dayalı üretim süreçlerimizle, daha yaşanabilir bir gelecek için sorumluluk almaya devam ediyoruz.

Gelecek nesillere temiz bir çevre ve adil bir toplum bırakma vizyonuyla attığımız her adımda paydaşlarımızın desteğini yanımızda görmekten mutluluk duyuyoruz. Raporumuza ilişkin her türlü görüş ve geri bildiriminiz için surdurulebilirlik@vellteks.com üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

## 1.1 CEO'muzun Mesajı

Sayın paydaşlarımız, değerli iş ortaklarımız ve çalışma arkadaşlarımız,
2024 yılı, Vellteks olarak üretim gücümüzü sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleştirerek daha yenilikçi, çevreye duyarlı ve sorumlu bir büyüme modeliyle ilerlediğimiz bir dönem olmuştur. Türkiye'nin önde gelen **döşemelik kumaş üreticilerinden biri** olarak, faaliyetlerimizi **%100 yerli üretim** anlayışıyla sürdürmekte; ülkemizin sanayi birikiminden aldığımız güçle hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda güvenilir bir marka olma konumumuzu güçlendirmekteyiz.

Küresel ölçekte artan sürdürülebilirlik gereklilikleri, tekstil sektöründe dönüşümün artık kaçınılmaz bir gereklilik olduğunu göstermektedir. Bu dönüşüm yalnızca üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmakla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda **enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları, döngüsel ekonomi ve kaynak yönetimi** alanlarında da güçlü bir vizyon gerektirmektedir. Biz de bu anlayışla, yenilenebilir enerjiye geçiş sürecimizi hızlandırarak çevresel etkilerimizi azaltma yönünde somut adımlar attık.

Bu doğrultuda 2022 yılında adımlarını attığımız **Arazi Tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES)** yatırımımız, enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını temiz kaynaklardan karşılamamıza imkân tanımaktadır. Bu yatırım, yalnızca karbon ayak izimizi azaltmakla kalmayıp, üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırarak **Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedeflerine** doğrudan katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel boyutla değil; sosyal, etik ve yönetişim alanlarıyla birlikte ele almaktayız. Şirket olarak, insan haklarına saygılı, etik değerlere bağlı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını tüm faaliyetlerimizin merkezinde konumlandırmaktayız. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, fırsat eşitliğini gözeten, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak temel önceliklerimizden biridir.
Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımız, döşemelik kumaş alanında **dayanıklılık, estetik ve sürdürülebilirliği** bir arada sunan yeni nesil çözümler geliştirmemize olanak tanımaktadır. Ürün geliştirme süreçlerimizde kalite standartlarını yükseltirken, çevresel etkileri azaltma hedefiyle üretim teknolojilerimizi sürekli olarak iyileştirmekteyiz. Hedefimiz, yalnızca üretim hacmiyle değil; **kalite, verimlilik ve çevresel sorumluluk** alanlarındaki performansımızla da tekstil sektöründe örnek gösterilen bir kuruluş olmaktır.

Türkiye'nin köklü tekstil sanayi geleneğinden aldığımız güçle, çevreye duyarlı üretim anlayışımızı ileriye taşıyarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamayı sürdüreceğiz. Tüm paydaşlarımızla birlikte, daha yeşil, daha adil ve daha yaşanabilir bir gelecek inşa etme yolunda kararlılıkla ilerlemekteyiz. Vellteks'in sürdürülebilirlik yolculuğuna katkı sunan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize teşekkür ediyor; birlikte daha güçlü bir geleceğe ilerleyeceğimize yürekten inanıyoruz.

Saygılarımla,

**Özcan Özyurt**
**Erciyes Anadolu Holding Yönetim Kurulu Üyesi & CEO**

## 1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı

Vellteks'in başarısında emeği bulunan tüm paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve Vellteks ailesinin değerli üyeleri Vellteks olarak, kurulduğumuz günden bu yana Türk tekstil endüstrisinin gelişimine katkı sağlamayı ve döşemelik kumaş üretiminde kalite, yenilik ve sürdürülebilirliği bir arada sunmayı temel ilke edindik. Üretim faaliyetlerimizi **%100 yerli üretim gücüne** dayandırarak, ülkemizin sanayi kapasitesine değer katmayı sürdürmekteyiz.

2024 yılı, küresel ölçekte yaşanan ekonomik dalgalanmalara rağmen, şirketimiz açısından istikrarlı bir büyümenin gerçekleştiği bir dönem olmuştur. Yıl sonu itibarıyla **1,23 milyar TL** düzeyine ulaşan ciromuz, bir önceki yıla kıyasla **yaklaşık %20 oranında artış** göstermiştir. **322 çalışanımızın** özverili katkılarıyla yürütülen üretim faaliyetlerimiz sonucunda, **net satışlarımız %25 oranında artış** kaydetmiştir. Elde ettiğimiz bu performans, verimlilik odaklı üretim anlayışımızın ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin somut bir göstergesidir.

2022 yılında projesi başlanan **Arazi Tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES)** yatırımımız, enerji ihtiyacımızın tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamamıza olanak tanımaktadır. Bu yatırım, karbon emisyonlarımızın azaltılmasına katkı sağlamanın yanı sıra enerji bağımsızlığımızı güçlendirmiş; **Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefleri** doğrultusunda attığımız en önemli adımlardan biri olmuştur.

Üretim süreçlerimizde **enerji verimliliği, su ve atık yönetimi** gibi alanlarda sürekli iyileştirmeler gerçekleştirirken, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızla çevre dostu ve yüksek performanslı ürünler geliştirmeye devam etmekteyiz. Döngüsel ekonomi ilkelerine uygun olarak tasarlanan kumaş koleksiyonlarımız, kaynak verimliliğini artırmakta ve tekstil sektöründe sürdürülebilir üretim bilincinin gelişimine katkı sağlamaktadır.

Geleceğe yönelik stratejilerimizde, yerli üretim gücümüzü ileri teknoloji ve dijitalleşme vizyonumuzla birleştirerek küresel rekabet gücümüzü artırmayı hedeflemekteyiz. Çalışanlarımızın bilgi birikimi, iş ortaklarımızın desteği ve paydaşlarımızın güveniyle sürdürülebilir büyümemizi kararlılıkla sürdürmekte; ülkemiz ekonomisine ve sektörümüze değer katmaya devam etmekteyiz.

Vellteks'in bugünkü başarısına katkı sunan tüm çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha yeşil, daha güçlü ve daha sürdürülebilir bir geleceğe ilerleyeceğimize inanıyoruz.

Saygılarımla,

**Mikail Malik**
**Vellteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü**

# 2.HAKKIMIZDA

## 2.1 Hakkımızda

Vellteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye'nin önde gelen gruplarından **Erciyes Anadolu Holding** bünyesinde faaliyet göstermekte olup, grubun tekstil sektöründeki en genç ve dinamik kuruluşudur. 2019 yılında temelleri atılan şirketimiz, Kayseri'de bulunan modern ve tam entegre tesislerinde **döşemelik kumaş üretimi** gerçekleştirmektedir.

Vellteks, kısa sürede gösterdiği istikrarlı büyüme performansı ile **örme döşemelik kumaş üretiminde Türkiye'nin ilk markaları arasında** yer almayı başarmıştır. Zengin koleksiyonu, yenilikçi tasarımları ve **%100 yerli üretim** anlayışıyla faaliyetlerini sürdüren şirketimiz, güçlü teknolojik altyapısı sayesinde üretim süreçlerinde yüksek kalite, verimlilik ve sürdürülebilirliği bir araya getirmektedir.

Yıllık yaklaşık **12 milyon metre çözgülü örme döşemelik kumaş üretim kapasitesi** ile faaliyet gösteren Vellteks, sahip olduğu üretim gücü, ürün çeşitliliği ve kalite standartlarıyla **Türkiye'nin pazar lideri** konumundadır. Üretimin her aşamasını kendi bünyesinde yürüterek tam entegrasyona dayalı bir sistemle çalışan şirketimiz, ulusal ve uluslararası pazarlarda rekabet gücünü her geçen yıl artırmaktadır.

Vellteks, yalnızca üretim kapasitesiyle değil; **tasarım, kalite ve hizmet alanlarındaki üstün performansıyla** da fark yaratmaktadır. Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen mobilya markalarının güvenilir kumaş tedarikçisi olarak konumlanan şirketimiz, müşteri memnuniyetine verdiği önem ve sürekli gelişim kültürü ile sektördeki liderliğini pekiştirmektedir.

Kuruluşumuzdan bu yana "sürdürülebilir büyüme" vizyonuyla hareket ederek, yerli üretim gücümüzü inovasyon, kalite ve çevresel sorumluluk ilkeleriyle birleştirmekteyiz. Ülkemiz tekstil sanayisine değer katmayı, sektörümüzde yenilikçi uygulamalara öncülük etmeyi ve küresel pazarlarda Türk tekstilinin gücünü temsil etmeyi sürdürmekteyiz.

# 2.2 Dünden Bugüne Vellteks

## KRONOLOJİ

**2012**

- Boyteks A.Ş. bünyesinde ilk üretim faaliyetlerine başladı.

**2019**

- Vellteks Kumaş Tekstil San.ve Tic. A.Ş. Ünvanı ile şirketleşerek tüzel kişiliğe dönüştü.
- Yıl sonunda İlk yatırım teşvik belgesi alındı.
- İlk Oeko-Tex belgemiz alındı.

**2020**

- Makine alımı ve üretim alanı genişletilmesi yapıldı.
- İkinci Yatırım Teşvik Belgesi alındı.
- Çevre İzin Belgesi alındı.
- Covid-19 Güvenli Üretim belgesi alınmıştır.

**2022**

- TSE tarafından ISO 27001:2017 BGYS Belgesi alındı.
- Markamıza ait standımızla ilk kez Hometex Fuarına katılım sağlandı.

**2023**

- İlk İSO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgesi alındı.
- İlk İSO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesi alındı.
- İlk İSO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi belgesi alındı.
- TSE tarafından ISO 27001:2022 BGYS Belgesi alındı.
- Aralık ayında Mondi'ye ait olan bitişiğimizdeki 29.904 m2 ,2 adet parsel satın alınmıştır.

**2024**

- İlk ISO EN 45001:İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi
- Bir önceki yıl alınan İSO belgeleri güncellendi.

**2025**

- GES Yatırım Projesi için teşvik belgesi alındı.
- Oeko-tex belgemiz yenilendi.

Erciyes Holding

# 2.3 Rakamlarla 2024

Ciro: 1,23 Milyar TL

Yurt içi Tedarikçi Oranı: %96
Yurt İçi Satın Alma Oranı: %73

Karbon Ayak İzi: 55.780 t CO2 eq
Mavi Su Ayak İzi:318.112 m3
Gri Su Ayak İzi: 294.354 m3

Atık Miktarı: 1087 Ton

Çevresel Yatırımlar: 105,358 TL

Çalışan Sayısı: 322
Kadın Çalışan Oranı: %3,10
Yerel Bölgeden İstihdam Oranı: %100
Kişi Başına Eğitim Süresi: 17 Saat*Kişi
Kaza Ağırlık Oranı: 0.327

# 2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz

## Misyonumuz

Kurumsal yetkinlik seviyesi ve inovatif gücü yüksek, dinamik ve güvenilir bir firma olarak ülke ekonomisine katma değer yaratmak

## Vizyonumuz

Mevcut pazarlarda lider konumun sürdürülmesi ve hedef pazarlarda tüm ürün grupları ile etkin gücün korunması, Pazar payının artırılarak dünya liderliğinin elde edilmesi

## Prensiplerimiz

Erciyes Anadolu Holding Grubu'nun köklü değerlerinden güç alan Vellteks olarak, var oluş amacımız iç ve dış müşterilerimiz için **değer üretmek ve fayda sağlamaktır.** Bu amaca ulaşmada bizlere yol gösteren prensiplerimiz, ortak bir dil ve hareket tarzı oluşturarak hem kurum kültürümüzün sürdürülebilirliğini sağlar hem de bizi sektörümüzde farklılaştıran güçlü yönlerimizi pekiştirir.

Vellteks Prensip Seti, tüm çalışanlarımızın benimsediği ortak değerleri yansıtan bir rehber niteliğindedir. Bu prensipler, günlük iş hayatımızda davranış biçimlerimizi şekillendirmekte; işe alım, kariyer yönetimi, eğitim ve gelişim gibi tüm insan kaynakları süreçlerimizin temelini oluşturmaktadır. Kurum kültürümüzle tam uyum içinde hayata geçirilen bu prensipler, şirketimizin başarılarının ardındaki en önemli itici güçtür.

**Güven Ver**
İşimizi yürütürken çevremize, topluma ve dünyaya karşı sorumluluk bilinciyle hareket ederiz. Her koşulda güven kazanmayı öncelikli değerimiz olarak görür, tüm ilişkilerimizde şeffaflık ve dürüstlük ilkelerini esas alırız.

**Anlam Kat**
Yaptığımız her işin bütün içindeki yerini bilir, çalışmalarımızın kurum hedeflerine nasıl katkı sağladığını gözetiriz. Büyük resmi görerek hareket eder, tüm süreçlerimize anlam katmaya odaklanırız.

**Kalpleri Kazan**
Kültürümüzün temelinde yer alan hoşgörü anlayışını davranışlarımıza yansıtırız. Birlikte başarmanın gücüne inanır, uzun vadeli ve sürdürülebilir ilişkiler kurarak büyürüz.

**Güçlendir**
Ekip ruhuna inanır, çalışanlarımızın gelişimi için gerekli tüm desteği sağlarız. Liderlerimiz, ekiplerinin potansiyelini ortaya çıkararak onları daha donanımlı ve yetkin bireyler haline getirir.

**Sonuç Üret**
Hedeflerimize ulaşmak için kararlılıkla çalışır, elde ettiğimiz başarıları sürekli kılmak adına performans odaklı bir yaklaşım benimseriz. Ürettiğimiz sonuçlar, gelecekteki başarılarımızın da teminatıdır.

**Rehberlik Et**
Deneyimimizi geleceğe aktarmayı görev biliriz. Çalışma arkadaşlarımızın gelişimini destekler, kurumumuzun sürdürülebilir başarısı için rehberlik ederiz.

**En İyisi Ol**
Alanımızda en iyi olmak için yüksek standartlarda çalışır, uzmanlıklarımızı sürekli geliştiririz. Her bir çalışanımız kendi sorumluluk alanında fark yaratan çözümler sunmayı hedefler.

**Geleceği Yakala**
Değişen dünya dinamiklerini yakından takip eder, yenilikleri iş süreçlerimize entegre ederiz. Yenilenmeyi gelişimin bir parçası olarak görür, geleceği bugünden inşa ederiz.

Bu dokuz prensip, Vellteks'in kurum kültürünün temel taşlarını oluşturmakta; sürdürülebilir başarı hedefimize ulaşmada bizlere rehberlik etmektedir.

**Müşterini Anla**
Müşteri memnuniyetini sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından biri olarak kabul ederiz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru anlayarak onlara değer katan çözümler üretiriz.

# 2.5 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz

Vellteks olarak, sürdürülebilir büyüme vizyonumuz doğrultusunda **sektörel gelişmeleri yakından takip etmeyi** ve **paydaşlarımızla güçlü iletişim ağları kurmayı** temel bir öncelik olarak görmekteyiz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası ölçekte faaliyet gösteren birçok sektörel kurum ve kuruluşla iş birliği içerisindeyiz.

Şirketimiz; tekstil sektörünün gelişimini desteklemek, bilgi paylaşımını artırmak ve sektörel standartların yükseltilmesine katkı sağlamak amacıyla aşağıdaki kurumlara üyedir:

**AKİB (Akdeniz İhracatçı Birlikleri)**
**İTKİB (İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri)**
**TETSİAD (Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)**

Bu üyelikler, Vellteks'in sektördeki aktif konumunu güçlendirirken aynı zamanda sürdürülebilir üretim, ihracat ve inovasyon alanlarındaki gelişmeleri yakından takip etmesine olanak sağlamaktadır.

Ayrıca, Vellteks olarak tekstil endüstrisinin yenilikçi ve çevre dostu üretim yaklaşımlarını desteklemek amacıyla her yıl **çeşitli fuar, seminer ve tanıtım organizasyonlarına** düzenli katılım sağlamaktayız. Bu katılımlar, markamızın bilinirliğini artırmakla kalmayıp, müşteri ve iş ortaklarımızla olan uzun vadeli iş birliklerinin güçlenmesine de katkıda bulunmaktadır.

Vellteks, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda **kalite, inovasyon ve sürdürülebilirlik ilkeleri** doğrultusunda hareket etmeye devam etmekte; sektördeki tanınırlığını ve güvenilirliğini artırma yönündeki çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Üyelik ve ödül süreçlerine ilişkin yeni gelişmeler, ilerleyen dönemlerde yayımlanacak sürdürülebilirlik raporlarımızda kamuoyu ile paylaşılacaktır.

# 3. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

# 3.1 Organizasyonumuz

Vellteks olarak, kurumsal yönetim ilkelerini şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görmekteyiz. Şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yapılandırdığımız yönetim sistemimiz, sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamızda belirleyici bir rol üstlenmektedir.

Yönetim Kurulumuz, Genel Müdürümüzün de dâhil olduğu üyelerden oluşmakta olup; şirketimizin **stratejik hedeflerinin belirlenmesi, yatırım kararlarının değerlendirilmesi, organizasyonel dönüşüm süreçlerinin onaylanması** ve uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerinin yönlendirilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulumuz, faaliyetlerin sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yürütülmesini teminen düzenli olarak toplanmakta ve stratejik kararları oy birliği esasına göre almaktadır.

Genel Müdürlüğümüze doğrudan bağlı olarak görev yapan ilgili birimler, üretimden satışa, insan kaynaklarından finansal yönetime kadar tüm süreçlerin etkin ve verimli biçimde yürütülmesini sağlamaktadır. Yönetim sistemlerimizin işletmeye uygun şekilde kurulması, uygulanması ve sürekli geliştirilmesi, yönetimimizin sorumluluğundadır. Bu yapı sayesinde karar alma süreçlerinde çeviklik, koordinasyon ve hesap verebilirlik ilkeleri güvence altına alınmaktadır.

## Yatırım Komitesi

Yönetim Kurulumuza bağlı olarak faaliyet gösteren **Yatırım Komitemiz,** şirketimizin büyüme stratejisine yön veren önemli bir yapıdır. Komite, **iş geliştirme süreçlerinin yönetimi, stratejik hedeflere yönelik yatırımların belirlenmesi, finansal ve çevresel fizibilite analizlerinin yapılması** gibi görevleri üstlenmektedir.

Yatırım Komitemiz, şirketimizin uzun vadeli hedeflerine uygun yatırım fırsatlarını analiz etmekte, bu yatırımların **finansal, yasal, regülasyonel ve çevresel uygunluğunu** değerlendirmekte ve sonuçları Yönetim Kurulumuzun onayına sunmaktadır. Komite ayrıca, yatırımların sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu olmasını güvence altına almakta; her yatırım kararının ekonomik olduğu kadar çevresel ve toplumsal etkilerini de dikkate almaktadır.

Yatırım Komitesi, şirketimiz adına **değer yaratan, çevreye duyarlı ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi destekleyen** yatırımların doğru bir şekilde planlanması ve yönetilmesini sağlamaktadır. Bu yapı, Vellteks'in hem finansal performansını hem de çevresel ve sosyal sorumluluk alanlarındaki etkisini bütüncül bir yaklaşımla yönetmesine olanak tanımaktadır.

# 3.2 Kurumsal Risk Yönetimi

Vellteks olarak, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerimizi **Erciyes Anadolu Holding Risk Yönetimi Kılavuzu** rehberliğinde yürütmekteyiz. Risk yönetimi yaklaşımımız; yarattığımız değeri korumayı ve güçlendirmeyi, karar alma mekanizmalarımıza risk temelli düşünme perspektifini entegre etmeyi ve şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşma yolunda karşılaşabileceği belirsizlikleri etkin biçimde yönetmeyi amaçlamaktadır.

Risk yönetimi süreçlerimiz, şirketimizin stratejik ve operasyonel hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek tüm önemli risklerin **tanımlanması, analiz edilmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve gerekli aksiyon planlarının oluşturularak izlenmesini** kapsamaktadır. Bu süreçte, risklerin kabul edilebilir düzeyde tutulması, şirketimizin sürdürülebilir büyüme kapasitesinin korunması açısından öncelikli bir ilke olarak benimsenmiştir.

Risk yönetimi, yalnızca üst yönetimimizin değil; tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğudur. Organizasyonumuzun her kademesinde risk bilincinin yerleşmesi ve proaktif bir risk yönetimi kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Yönetim Kurulumuz, riskleri düzenli olarak gözden geçirmekle birlikte, belirlenen risklerin etkilerini azaltmaya yönelik önleyici tedbirleri periyodik olarak değerlendirmekte ve uygulanmasını sağlamaktadır.

Şirketimiz riskleri yalnızca tehdit unsuru olarak değil, aynı zamanda **sürekli iyileştirme ve yenilikçilik fırsatları** olarak da görmektedir. Bu bakış açısı, operasyonel verimliliğin artırılması, süreç optimizasyonunun sağlanması ve rekabet gücümüzün sürdürülebilir biçimde güçlendirilmesine katkı sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik alanındaki riskler, Vellteks'in öncelikli odak alanları arasında yer almaktadır. **İklim değişikliği, doğal kaynak kullanımı, enerji verimliliği, tedarik zinciri kesintileri, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve uyum riskleri** düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu riskler, hem finansal hem de operasyonel etkileri bakımından analiz edilmekte; gerekli görülen durumlarda ilgili birimler tarafından eylem planları oluşturularak Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.

Risk yönetimi yapımız, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde istikrarı korumasını, belirsizlikleri etkin biçimde yönetmesini ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güçlendirmesini sağlamaktadır.

# 3.3 Bilgi Güvenliği

Vellteks olarak, bilgi güvenliğini iş sürekliliğimizin, kurumsal itibarımızın ve paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Dijitalleşen iş süreçlerimizde, verinin güvenli yönetimi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

2022 yılında almış olduğumuz ISO 27001 Bilgi güvenliği ve yönetim sistemi sertifikamızla tüm süreçlerimizi yürütmekteyiz.

Bilgi güvenliği yönetimimiz, şirketimize ait tüm bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, bilgi güvenliği politikalarımız ve uygulama prosedürlerimiz düzenli olarak gözden geçirilmekte, risk değerlendirme süreçleri sürekli olarak güncellenmektedir.

Siber tehditlere karşı korunmak amacıyla bilgi sistemlerimiz güncel teknolojilerle desteklenmekte, veri akışlarımız güvenli ağ yapıları üzerinden izlenmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızın farkındalığını artırmak ve bilgi güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla periyodik eğitim programları uygulanmaktadır.

Vellteks'te bilgi güvenliği yalnızca teknik bir konu olarak değil, aynı zamanda kurumsal yönetim anlayışımızın bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, olası veri ihlallerine karşı önleyici tedbirler alınmakta, gerekli durumlarda hızlı müdahale süreçleri devreye sokulmaktadır.

Tüm bu uygulamalarla hem şirket içi bilgilerin hem de paydaşlarımıza ait verilerin korunmasını güvence altına alıyor; dijitalleşme sürecimizi güvenli, şeffaf ve sürdürülebilir bir yapı içerisinde sürdürmeyi hedefliyoruz.

# 3.4 İç Denetim

Vellteks olarak, operasyonel verimliliğimizi, mali süreçlerimizin güvenilirliğini ve yasal düzenlemelere tam uyumumuzu güvence altına almak amacıyla etkin bir iç denetim sistemi yürütmekteyiz. İç denetim faaliyetlerimiz, tüm iş süreçlerimizi bağımsız ve tarafsız bir bakış açısıyla değerlendirerek risklerin erken tespit edilmesini, kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesini ve sürekli iyileştirme fırsatlarının belirlenmesini sağlamaktadır. Bu kapsamda iç denetim birimimiz, Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimize doğrudan raporlama yaparak kurumsal yönetişim süreçlerinin etkinliğine katkı sunmaktadır.

**İnsan Haklarına Uyum**

İnsan haklarına saygı, Vellteks'in kurumsal kültürünün temel bir bileşenidir. Bu alandaki uygulamalarımızın etkinliğini değerlendirmek üzere periyodik incelemeler yapılmakta, çalışanlarımızın insan hakları konularında farkındalığı artırılmaktadır. Her çalışanımız, herhangi bir endişe veya olumsuzluk durumunda İnsan Kaynakları Departmanımızla doğrudan iletişim kurabilmektedir. 2024 yılı içinde insan haklarına ilişkin herhangi bir ihlal veya ayrımcılık vakası tespit edilmemiştir.

**Etik Kurallar ve Uyum**

Etik değerlere ve kurumsal uyum ilkelerine bağlılık, iç denetim yaklaşımımızın öncelikli unsurlarındandır. Tüm çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerde şeffaflık ve dürüstlük esasına göre hareket etmektedir. 2024 yılında etik kurallara veya uyum politikalarına aykırı herhangi bir ciddi ihlal tespit edilmemiştir.

**Denetim Süreci ve İyileştirme Planları**

İç denetim süreçlerimiz sonucunda tespit edilen bulgular, ilgili birimlerle paylaşılmakta ve gerekli iyileştirme planları oluşturulmaktadır. Denetim sonrası uygulamaların takibi düzenli olarak yapılmakta; süreçlerde karşılaşılan olası uyumsuzluklar giderilmektedir. 2024 yılı denetim sonuçları, iç kontrol sistemlerimizin etkin bir şekilde işlediğini ve operasyonel süreçlerde iyileştirmelerin başarıyla hayata geçirildiğini göstermektedir.

**Endişeleri Dile Getirme Mekanizması (Etik Hat)**

Vellteks bünyesinde, çalışanlarımızın etik dışı davranışlara veya uygunsuzluklara ilişkin endişelerini güvenli ve gizli bir şekilde iletebilecekleri bir etik bildirim hattı bulunmaktadır. Bu mekanizma, Erciyes Anadolu Holding bünyesinde yürütülen grup genel uygulama kapsamında işletilmektedir. Yapılan bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte ve ilgili prosedürler doğrultusunda incelenmektedir.

Vellteks, iç denetim faaliyetlerini yalnızca bir kontrol süreci olarak değil, aynı zamanda sürekli kurumsal gelişim, risk yönetimi ve sürdürülebilir iyileşme aracı olarak görmekte; bu alandaki uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirerek geliştirmeyi sürdürmektedir.

# 3.5 İş Etiği ve Uyum

Vellteks olarak, sürdürülebilir bir kurumsal yapı oluşturmanın temelinde **etik değerlere bağlılık ve yasal uyumun** yer aldığına inanmaktayız. İş etiği anlayışımız, yalnızca bir yönetim yaklaşımı değil; kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm faaliyetlerimizde **dürüstlük, şeffaflık, adalet ve sorumluluk** ilkelerini esas almakta; çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve paydaşlarımızla ilişkilerimizi bu değerler üzerine inşa etmekteyiz.

**Etik İhlallerin Yönetimi ve Etik Hat**

Vellteks bünyesinde, etik dışı davranışların veya uyumsuzlukların bildirilmesi için güvenli ve gizli bir bildirim mekanizması bulunmaktadır. **Erciyes Anadolu Holding Etik Hattı** üzerinden çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz herhangi bir etik ihlal veya uygunsuzluk durumunu gizlilik içinde ve misilleme endişesi taşımadan bildirebilmektedir. Tüm bildirimler, ilgili prosedürler çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

2024 yılı boyunca, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla yürütülen faaliyetlerde **etik veya uyum politikalarına aykırı herhangi bir ciddi ihlal tespit edilmemiştir.** Bu durum, etik değerlere ve kurumsal uyuma yönelik güçlü bağlılığımızın bir göstergesi niteliğindedir.

Vellteks, etik yönetimi ve yasal uyum konusundaki kararlılığını sürdürerek, şeffaf, adil ve sorumlu bir kurumsal vatandaş olma yönündeki taahhüdünü gelecekte de devam ettirecektir.

Etik Hat: **etik@vellteks.com.tr**

# 3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Vellteks olarak, tüm faaliyetlerimizi **dürüstlük, şeffaflık ve etik iş yapış ilkeleri** doğrultusunda yürütmekte; rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir koşulda tolerans göstermemekteyiz. Etik Kurallarımız ve yasal uyum politikalarımız çerçevesinde, tüm iş süreçlerimizde yolsuzluğu önlemeye ve adil bir iş ortamı sağlamaya yönelik gerekli tedbirleri uygulamaktayız.

Kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve iş ortaklarımızla olan tüm ilişkilerimizde **adil rekabet, tarafsızlık ve bütünlük ilkeleri** esas alınmaktadır. İş ilişkilerinde hediye, bağış, çıkar veya herhangi bir etik dışı teklifle karar süreçlerini etkilemeye yönelik girişimler şirketimiz nezdinde kesinlikle kabul edilmemektedir.

Bu kapsamda, **Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikamız** doğrultusunda, çalışanlarımızın uyması gereken kurallar ve sorumluluklar açıkça tanımlanmıştır. Hediye ve promosyon uygulamalarına ilişkin sınırlar ise **İnsan Kaynakları Politikamız** kapsamında yayımlanan "Hediye ve Promosyon Prosedürü"nde düzenlenmiştir. Bu kurallara aykırı davranışların tespit edilmesi durumunda **Disiplin Yönetmeliği** hükümleri doğrultusunda gerekli işlemler uygulanmaktadır.

Yolsuzluk veya rüşvet şüphesi taşıyan her durum, **Erciyes Anadolu Holding Etik Hattı** üzerinden güvenli ve gizli bir şekilde bildirilebilmektedir. Tüm bildirimler, gizlilik ilkesi kapsamında Etik Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve soruşturma süreçleri titizlikle yürütülmektedir.

2024 yılı içinde Vellteks'te rüşvet veya yolsuzlukla ilgili herhangi bir bildirim alınmamış, bu alanda herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir. Şirketimiz, etik değerlere ve yasal uyuma dayalı iş kültürünü korumaya ve geliştirmeye yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

# 3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele

Vellteks olarak, **serbest piyasa ilkelerine ve adil rekabet ortamına** tam uyum göstermeyi temel sorumluluklarımızdan biri olarak kabul etmekteyiz. Rekabetin, hem sektörümüzün gelişimi hem de paydaşlarımızın güveni açısından vazgeçilmez olduğuna inanıyoruz.

Etik Kurallarımız kapsamında **rekabet hukukuna uyum** ilkeleri açık biçimde tanımlanmış olup, bu çerçevede 2024 yılında **Rekabet Politikamız** hazırlanarak yürürlüğe alınmıştır. Söz konusu politikanın hazırlanması ve güncellenmesinden **Hukuk Müşavirliğimiz**, uygulanmasından ise tüm yönetici ve çalışanlarımız sorumludur.

Vellteks, rekabet hukukuna uygun hareket etmeyi kurumsal bir ilke olarak benimsemekte; rakiplerle fiyat, pazar payı veya müşteri bilgileri konusunda herhangi bir anlaşma ya da iş birliğine girmemektedir. Rekabeti kısıtlayabilecek birlik, platform veya organizasyonlara katılmamaya özen gösterilmektedir. Ayrıca, yasal yollar dışında elde edilen hiçbir bilgi veya verinin kullanımı kesinlikle kabul edilmemektedir.

Çalışanlarımızın rekabet hukuku ve ilgili yasal düzenlemelere ilişkin farkındalığını artırmak amacıyla **düzenli bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri** gerçekleştirilmektedir. Tüm paydaşlarımız, rekabet kurallarına aykırı olduğunu düşündükleri durumları **Etik Hat** üzerinden bildirebilmekte; bu bildirimler Etik Kurulu tarafından gizlilik ve tarafsızlık esaslarına uygun şekilde değerlendirilmektedir.

2024 yılı faaliyet döneminde, Vellteks aleyhine herhangi bir **haksız rekabet vakası** tespit edilmemiştir. Şirketimiz, adil rekabet anlayışını koruyarak sektör içinde güvenilir, etik ve sorumlu bir oyuncu olma kararlılığını sürdürmektedir.

# 3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Vellteks olarak, sürdürülebilirliği yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı bir kavram olarak değil, **tüm değer zincirimizi kapsayan bir sorumluluk alanı** olarak görmekteyiz. Bu anlayışla, tedarik zinciri yönetimimizi çevresel, sosyal ve etik standartlarla uyumlu biçimde yapılandırıyor; paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir bir üretim ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz.

Yaklaşımımız ve İlkelerimiz

Tedarik zincirimiz, tekstil, kimyasal, ambalaj, enerji ve yedek parça gibi birçok alanda faaliyet gösteren geniş bir tedarikçi ağına dayanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla **tedariklerimizin %96'sı yurt içi, %4'ü yurt dışı kaynaklı** olup, **tedarik maliyetlerimizin %73'ü yurt içi, %27'si ise ithalat yoluyla** gerçekleştirilmiştir. Bu oranlar, yerli üretimi destekleme yaklaşımımızın ve bölgesel tedarik stratejimizin bir göstergesidir.

Tedarikçi seçim süreçlerimizde yalnızca fiyat ve kalite kriterlerini değil, aynı zamanda **çevresel performans, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, insan hakları politikaları ve etik ilkeler** gibi sürdürülebilirlik göstergelerini de dikkate almaktayız. Yeni iş birliklerine başlamadan önce tedarikçilerimiz, bu kriterlere göre değerlendirilmekte ve gerekli görüldüğünde yerinde denetimler gerçekleştirilmektedir.

İnsan Hakları ve Çalışma Standartları

Tedarik zincirimizde insan hakları ve adil çalışma koşullarına büyük önem verilmekte; **çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya ayrımcılık** gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. 2024 yılı boyunca yapılan değerlendirmelerde, bu kapsamlarda herhangi bir olumsuz durum tespit edilmemiştir.

Şeffaflık, İş Birliği ve Risk Yönetimi

Tedarikçilerimizle sürekli iletişim ve bilgi paylaşımı içinde çalışarak, sürdürülebilirlik performanslarının geliştirilmesini desteklemekteyiz. Tedarik zincirimizdeki çevresel ve sosyal riskler düzenli olarak gözden geçirilmekte, tespit edilen potansiyel riskler için önleyici tedbirler alınmaktadır.

# 4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Vellteks olarak, gelecek nesillerin yaşam hakkını gözeten, çevreyle uyumlu ve sosyal açıdan adil bir üretim anlayışını benimsemekteyiz. Sürdürülebilirliği, yalnızca bir yönetim yaklaşımı değil; **iş stratejimizin, karar alma süreçlerimizin ve kurumsal kültürümüzün** ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Bu anlayışla geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımız; **çevresel etkilerimizi azaltmayı, toplumsal refahı desteklemeyi ve ekonomik değer yaratımını sürdürmeyi** hedefleyen bütüncül bir yapıya sahiptir. Faaliyetlerimizi yürütürken iklim değişikliği, doğal kaynakların azalması, enerji verimliliği ve sosyal eşitsizlikler gibi küresel sorunların bilinciyle hareket etmekte; bu zorlukları yenilikçi ve sorumlu iş uygulamalarıyla fırsata dönüştürmeyi amaçlamaktayız.

Üretim süreçlerimizde **enerji ve kaynak verimliliği** ilkelerini ön planda tutarak çevresel ayak izimizi azaltıyor; **atık yönetiminde döngüsel ekonomi** prensiplerini uyguluyoruz. Sosyal alanda ise çalışanlarımızın **sağlığı, güvenliği, gelişimi ve refahı** temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Topluma karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, bulunduğumuz bölgede sosyal katkı sağlayan projelere destek veriyor, paydaşlarımızla birlikte değer üretmeyi hedefliyoruz.

Vellteks için sürdürülebilirlik, sadece bir uyum gerekliliği değil; aynı zamanda **rekabet avantajı yaratan ve uzun vadeli başarıyı destekleyen stratejik bir unsur**dur. Kurumsal yönetişimde şeffaflık, etik iş anlayışı ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda tüm paydaşlarımıza karşı sorumlu bir tutum sergiliyoruz.

Bu bölümde, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel yapı taşlarını, paydaşlarımızla olan etkileşimimizi, stratejik önceliklerimizi ve yönetim süreçlerimizi paylaşmaktayız. Vellteks, daha yaşanabilir bir dünya ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığını sürdürmektedir.

# 4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

Vellteks olarak, sürdürülebilirlik yönetimimizin merkezinde paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iletişim ve karşılıklı güven ilişkisi yer almaktadır.

Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden topluma kadar tüm paydaşlarımız, stratejik karar alma süreçlerimizde yol gösterici bir role sahiptir.

Bu nedenle paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri düzenli olarak değerlendiriyor; sürdürülebilirlik performansımızı bu görüşler doğrultusunda şekillendiriyoruz.

# Paydaş Katılımı Yaklaşımımız

Paydaş katılımı süreçlerimiz, şeffaflık, kapsayıcılık ve süreklilik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda, 2024 yılında 70 kişinin katılımıyla kapsamlı bir paydaş anketi ve değerlendirme çalışması gerçekleştirilmiştir. Katılım sağlayan gruplar arasında çalışanlarımız, yöneticilerimiz, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, kamu temsilcileri ve iş ortaklarımız yer almıştır.

Bu çalışma, Vellteks'in sürdürülebilirlik stratejisinin öncelik alanlarını belirlemek açısından önemli bir referans oluşturmuştur.

| Paydaş Grubu | İletişim Metodu | İletişim Nedeni | İletişim Sıklığı |
|---|---|---|---|
| Şirket Çalışanları | Mail | İş Süreçleri | Sürekli |
| Taşeron Firmalar | Telefon | İş Süreçleri | Sürekli |
| Corner Bayii | Telefon,Whatsapp, Mail | İş Süreçleri | Sürekli |
| Müşteri (Yurtiçi) | Telefon,Whatsapp, Mail | İş Süreçleri | Sürekli |
| Müşteri (Yurtdışı) | Whatsapp, Mail | İş Süreçleri | Sürekli |
| Tedarikçi | Telefon,Whatsapp, Mail | İş Süreçleri | Sürekli |

**Önceliklendirme Çalışması**

Gerçekleştirilen paydaş anketi ve değerlendirmeleri sonucunda, hem iç hem de dış paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konularına yönelik beklentileri analiz edilmiştir. Elde edilen veriler, 2024 yılı için güncellenen sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmuştur.

**Önceliklendirme Matrisimiz**

Yapılan analizler sonucunda, iç paydaşlarımız ve dış paydaşlarımız açısından öne çıkan öncelikli konular aşağıda özetlenmiştir:

İç Paydaşlarımız (çalışanlar, yöneticiler, iç denetim birimleri) için:

İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemleri (İSG)

Siber Güvenlik
Bu konular, çalışan refahının ve kurumun dijital güvenliğinin sürdürülebilirlik politikalarımızda öncelikli bir yer edinmesini sağlamaktadır.

Dış Paydaşlarımız (müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve iş ortakları) için:

Siber Güvenlik

Kurumsal Politika ve Etik İş Uygulamaları
önemli konular olarak öne çıkmıştır. Dış paydaşlarımız, bilgi güvenliği, veri koruma, etik yönetim ve kurumsal şeffaflık konularında yüksek performans beklentisi taşımaktadır.

Vellteks olarak, iç ve dış paydaşlarımızın farklı önceliklerini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; sürdürülebilirlik stratejimizi tüm paydaş gruplarımızın beklentilerini kapsayacak şekilde geliştiriyoruz. 2024 yılı Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesinde ve performans yönetimimizin yönlendirilmesinde temel bir referans noktası olarak kullanılmaktadır. Paydaş katılım anketimizin sonuçlarını aşağıdaki tablondan inceleyebilirsiniz.

1 Enerji Tüketimi
2 Yenilenebilir Enerji
3 Kirlilik Kontrolü
4 Doğal Kaynakların Kullanımı
5 Çevresel Performans Şeffaflığı
6 Döngüsel Ekonomi
7 İklim Riski Yönetimi
8 Karbon Yönetimi
9 İSG Sistemleri
10 Eğitim ve Gelişim
11 Çalışma Koşulları
12 Eşitlik ve Kapsayıcılık
13 Sosyal Performans Yönetimi
14 Çocuk İşçiliği ve Özgürlükler
15 Geri Bildirim ve Memnuniyet
16 Tedarikçi İlişkileri
17 Sosyal Katkı
18 Etik ve Uyum
19 Kurumsal Politika ve Etik
20 Siber Güvenlik
21 Dijitalleşme ve Verimlilik
22 Kriz Yönetimi
23 Sürdürülebilir Malzeme Kullanımı
24 Yerel Kalkınma ve Girişimcilik

# 4.2 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

## ÇEVRESEL HEDEFLER

| Aksiyon | Vade | SKA | Birim | Hedef Türü | Baz Yılı | Hedef Yılı |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Elektrik tüketiminin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlamak | Kısa | 7 | kWh | Mutlak | 2024 | 2027 |
| Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını hesaplamak ve 2053'e kadar net sıfır yol haritası oluşturmak | Uzun | 13 | Ton CO2e | Mutlak | 2024 | 2053 |
| Atık Miktarını 2024 yılı baz alınarak 2035 yılında%1 oranında azaltmak | Kısa | 12 | Ton Atık | % Azaltım | 2024 | 2035 |

## YÖNETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ HEDEFLERİ

| Aksiyon | Vade | SKA | Birim | Hedef Türü | Baz Yılı | Hedef Yılı |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sürdürülebilirlik politikalarının (etik, insan hakları, tedarik vb.) yayınlanması | Sürekli | 17 | - | Niteliksel | 2024 | 2024 |
| Sürdürülebilirlik raporunun her yıl yayımlanması | Sürekli | 12, 13 | - | Niteliksel | 2024 | 2025 |

## SOSYAL HEDEFLER

| Aksiyon | Vade | SKA | Birim | Hedef Türü | Baz Yılı | Hedef Yılı |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Kadın çalışan oranını 2024 yılı baz alınarak 2030 yılında %4 seviyesine çıkarmak | Orta | 5 | Kişi | % Arttırım | 2024 | 2030 |
| Tüm çalışanlara sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi vermek | Sürekli | 4 | - | Niteliksel | 2024 | 2025 |
| Operatör ve üretim çalışanlarına yönelik yıllık iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin 6 Kişi.Saate çıkarılması | Sürekli | 3,8 | Kişi.Saat | Mutlak | 2024 | 2027 |
| İnsan hakları ve çeşitlilik politikalarının yayımlanması ve uygulanması | Sürekli | 4 | - | Niteliksel | 2024 | 2024 |
| Teknik lise, meslek yüksekokulu ve üniversite öğrencilerine yönelik staj ve proje destek programlarının başlatılması | Sürekli | 4 | Proje | Mutlak | 2024 | 2024 |

# 4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Vellteks olarak, sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelimizin merkezine yerleştiriyor ve bu alandaki performansımızı sürekli olarak geliştirmeyi kurumsal bir öncelik olarak görüyoruz. Çevresel sorumluluk, toplumsal fayda ve kurumsal etik ilkeleri doğrultusunda yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde sürdürülebilirliği, uzun vadeli başarımızın temel dayanaklarından biri olarak konumlandırmaktayız.

## Sürdürülebilirlik Politikamız

2024 yılında başlatılan çalışmalar sonucunda oluşturulan **Sürdürülebilirlik Politikamız,** şirketimizin değerlerini, etik ilkelerini ve kurumsal hedeflerini kapsayan bir çerçeve sunmaktadır. Bu politika, **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar)** ile uyumlu olarak hazırlanmış olup, çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarında kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizin gerçekleştirilmesine yönelik temel bir rehber niteliği taşımaktadır.

Politikamız, kaynak verimliliğini artırmayı, enerji tüketimini azaltmayı, etik iş anlayışını güçlendirmeyi ve çalışan refahını geliştirmeyi amaçlamaktadır. Vellteks'in sürdürülebilirlik politikası, hem operasyonel süreçlerimize yön vermekte hem de paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf iletişim kültürünü desteklemektedir.

Vellteks, sürdürülebilirlik stratejisini yalnızca bir uyum süreci olarak değil, aynı zamanda yenilikçilik, rekabet gücü ve kurumsal değer yaratımı için güçlü bir araç olarak görmekte; çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında sürekli gelişim anlayışıyla ilerlemeyi taahhüt etmektedir.

Politikalar içerisinde paylaşılmıştır. Onayınıza istinaden metin onaylanacaktır.

# 5. EKONOMIK PERFORMANSIMIZ

Vellteks olarak, küresel ölçekte yaşanan ekonomik dalgalanmalara rağmen istikrarlı bir büyüme ivmesi yakalayarak yılı başarılı bir performansla tamamladık. Güçlü üretim altyapımız, verimlilik odaklı iş modelimiz ve etkin maliyet yönetimi anlayışımız sayesinde gelirlerimiz bir önceki yıla göre önemli ölçüde artış göstermiştir. Şirketimizin yarattığı ekonomik değer 1,23 milyar TL seviyesine ulaşmış, bu da yaklaşık yüzde yirmi beşlik bir büyümeye karşılık gelmiştir. Elde edilen sonuçlar, operasyonel verimliliğin ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin sağladığı olumlu etkileri yansıtmaktadır.

Net satışlardaki artış, üretim kapasitemizin verimli kullanımına ve yenilikçi ürün portföyümüzün güçlenmesine bağlı olarak gerçekleşmiştir. Brüt satış kârlılığında ve faaliyet gelirlerinde görülen iyileşme, finansal istikrarımızın pekişmesine katkı sağlamıştır. Bu performans, Vellteks'in sektördeki lider konumunu güçlendirirken, ekonomik sürdürülebilirlik yaklaşımının da somut bir göstergesi olmuştur.

Türkiye tekstil sektörü, özellikle Avrupa Birliği, Amerika Birleşik Devletleri ve Orta Doğu pazarlarında güçlü ihracat performansını sürdürmektedir. Kaliteli üretim, esnek tedarik zinciri yönetimi ve hızlı teslimat kabiliyeti, Türk tekstilinin küresel pazarda tercih edilirliğini artırmaktadır. Sektörde son yıllarda ön plana çıkan en önemli gelişme, sürdürülebilirlik alanındaki dönüşümdür. Avrupa Birliği'nin karbon düzenlemeleri, Türk üreticilerini çevre dostu üretim teknolojilerine, enerji verimliliği uygulamalarına ve geri dönüştürülmüş hammadde kullanımına yönlendirmiştir.

Bununla birlikte, artan enerji maliyetleri ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar sektörün karşı karşıya olduğu temel risk unsurları arasında yer almaktadır. Bu durum üretim maliyetlerini doğrudan etkilerken, özellikle ihracat yapan işletmeler için rekabet gücünü koruma gerekliliğini gündeme getirmektedir. Vellteks, bu riskleri yönetebilmek amacıyla enerji verimliliğini artıran yatırımlara yönelmekte ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmaktadır.

Mevzuat açısından, Türkiye'de tekstil sektörüne yönelik doğrudan etkili büyük ölçekli bir değişiklik yaşanmamıştır. Ancak Avrupa Birliği'nin çevre, ticaret, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik konularındaki yeni düzenlemeleri, ihracat yapan firmalar için uyum süreçlerini ön plana çıkarmaktadır. Vellteks, tüm faaliyetlerinde bu standartlarla uyumlu bir yaklaşımı benimseyerek çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmeyi sürdürmektedir.

Şirketimiz, ekonomik büyüme hedeflerini sosyal sorumluluk ve çevresel duyarlılıkla bütünleştirerek, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunan bir değer zinciri oluşturmayı kararlılıkla sürdürmektedir.

| Yaratılan Ekonomik Değer | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler) | TL | 618.323.131 | 983.931.841 | 1.232.773.237 |

# 5.1 Yatırımlarımız

Vellteks olarak, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda üretim kapasitemizi artırmaya, operasyonel süreçlerimizi geliştirmeye ve çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik yatırımlarımızı planlı bir şekilde sürdürmekteyiz. Şirketimizin yatırım stratejisi, verimlilik, kalite ve sürdürülebilirlik odaklı bir üretim anlayışı üzerine inşa edilmiştir.

Yıl içerisinde yatırım teşvik belgesi kapsamında üretim hattımızın modernizasyonuna yönelik makine alımları gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımlar, üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırırken ürün kalitesinin daha yüksek standartlarda sürdürülebilmesine olanak sağlamaktadır. Ayrıca, operasyonel faaliyetlerde mobiliteyi ve lojistik süreçlerde etkinliği artırmak amacıyla iki adet binek otomobil satın alınmıştır.

Organizasyon yapımızın ihtiyaçlarına uygun olarak, yeni idari bina ve fabrika binasında kapsamlı tadilat, bakım ve iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Bu düzenlemeler, çalışma ortamlarının güvenliğini ve ergonomisini artırarak çalışan memnuniyetine doğrudan katkı sağlamıştır.

Yılın en önemli yatırımlarından biri ise Arazi Tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) projemiz olmuştur. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş sürecimizin önemli bir adımı olan bu yatırım, enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını temiz kaynaklardan karşılamamıza imkân tanımaktadır. Böylece, karbon ayak izimizin azaltılmasına ve Türkiye'nin 2053 net sıfır hedeflerine katkı sağlanmaktadır.

Vellteks, dijitalleşme sürecini uzun vadeli bir dönüşüm hedefi olarak ele almakta olup, yıl içerisinde doğrudan bir dijital altyapı yatırımı yapılmamıştır. Ancak gelecekte, üretim süreçlerinin dijital takibini sağlayacak sistemlerin ve veri analitiği çözümlerinin entegrasyonu için planlama çalışmaları devam etmektedir.

Tüm bu yatırımlar, Vellteks'in sürdürülebilir üretim anlayışını güçlendirirken, çevresel duyarlılıkla ekonomik büyümeyi dengeleme hedefini desteklemektedir. Şirketimiz, önümüzdeki dönemde de verimlilik, yenilikçilik ve enerji dönüşümü odaklı yatırımlarına kararlılıkla devam edecektir.

## 5.2 AR-GE ve İnovasyon

Vellteks olarak, yenilikçi üretim anlayışını kurumsal kültürümüzün merkezine yerleştiriyor; sürdürülebilir rekabet gücümüzün temelini Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri ile güçlendiriyoruz. Gelişen pazar ihtiyaçlarını yakından takip eden ve değişen müşteri beklentilerine hızla uyum sağlayan bir yapıyla, ürün kalitemizi, çeşitliliğimizi ve üretim teknolojilerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

Ar-Ge faaliyetlerimiz, hem estetik hem de fonksiyonel açıdan yenilikçi çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır. Ürünlerimizde dayanıklılığı artırırken çevresel etkimizi azaltmayı hedefleyen bu yaklaşım, Vellteks'in döşemelik kumaş sektöründeki öncü konumunu pekiştirmektedir.

Şirketimiz bünyesinde görev yapan 5 kişilik Ar-Ge ekibi, yeni ürün geliştirme, desen tasarımı, iplik seçimi ve üretim süreçlerinin optimizasyonu gibi alanlarda aktif rol üstlenmektedir. Bu ekip, üretim ve tasarım birimleriyle entegre çalışarak ürün inovasyon süreçlerinin her aşamasında yenilikçi fikirleri uygulamaya dönüştürmektedir.

Son üç yıllık dönemde çözgülü örme kumaş ve desen tasarımı çalışmalarında istikrarlı bir üretim başarısı elde edilmiştir. 2024 yılı itibarıyla 27 yeni kumaş tasarımı ve 215 desen çalışması tamamlanmıştır. Bu veriler, şirketimizin sürdürülebilir ürün geliştirme konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır.

Ar-Ge çalışmalarımız, yalnızca ürün yenilikleriyle sınırlı kalmamakta; aynı zamanda hammadde kullanımında verimliliği artırmak, üretim süreçlerinde enerji tasarrufu sağlamak ve geri dönüştürülebilir materyallerin kullanım oranını artırmak gibi hedefleri de içermektedir.

Vellteks, yenilikçiliği bir hedef değil, sürekli gelişim yaklaşımının bir parçası olarak görmekte; Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını sürdürülebilir büyüme stratejisinin en önemli unsurlarından biri olarak konumlandırmaktadır.

## 5.2.1 Dijital Dönüşüm

Vellteks, dijitalleşmeyi geleceğe yönelik stratejik gelişim alanlarından biri olarak ele almakta ve bu süreci iş süreçlerinin verimliliğini artıracak şekilde planlamaktadır. Şirketimiz için dijital dönüşüm; üretim, tedarik ve yönetim süreçlerinde etkinliği yükselten, veriye dayalı karar alma kültürünü destekleyen bir gelişim alanı olarak değerlendirilmektedir.

Mevcut dönemde doğrudan bir dijital dönüşüm yatırımı bulunmamakla birlikte, üretim süreçlerinin izlenebilirliğini artıracak, karar mekanizmalarını güçlendirecek dijital altyapı çalışmalarının temelleri oluşturulmaktadır. Bu kapsamda, ilerleyen dönemde üretim verilerinin dijital sistemler üzerinden yönetilmesi ve süreçlerin otomasyonla desteklenmesi hedeflenmektedir.

Vellteks, dijital dönüşümü yalnızca teknoloji odaklı bir değişim değil, kurumsal gelişimin doğal bir parçası olarak görmekte; bu süreci uzun vadeli hedeflerine uyumlu, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir biçimde ilerletmeyi amaçlamaktadır.

# 5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet

Vellteks olarak, müşteri memnuniyetini faaliyetlerimizin temel önceliklerinden biri olarak görmekte ve tüm süreçlerimizi bu anlayış doğrultusunda yönetmekteyiz. Ürün kalitesi, hizmet sürekliliği ve müşteri güveni; kurumsal itibarımızı ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen en önemli unsurlar arasında yer almaktadır.

Ürün sorumluluğu yaklaşımımız, yalnızca yüksek kalite standartlarının korunmasını değil, aynı zamanda üretimden teslimata kadar tüm aşamalarda müşteri odaklı bir hizmet anlayışının sürdürülmesini kapsamaktadır. Bu doğrultuda, şirketimiz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir ve bu sistem sayesinde kalite kontrol süreçlerimiz sürekli olarak izlenmekte, denetlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Müşteri memnuniyetini ölçmek ve geliştirmek amacıyla düzenli olarak müşteri memnuniyet anketleri yapılmaktadır. Bunun yanı sıra, satış ve pazarlama ekiplerimizin yürüttüğü yüz yüze görüşmeler ve saha ziyaretleri aracılığıyla alınan geri bildirimler, ürün ve hizmet kalitemizin geliştirilmesi için önemli bir veri kaynağı oluşturmaktadır. Ayrıca, müşterilerimizin ürünlerle ilgili bildirimlerini değerlendirmek üzere aktif olarak kullanılan Vellteks Müşteri Şikayet Platformu, gelen taleplerin kayıt altına alınmasını ve hızlı çözümler üretilmesini sağlamaktadır. Bu platform sayesinde hem ölçülebilir bir veri yönetimi sağlanmakta hem de müşteri memnuniyetine yönelik somut iyileştirmeler yapılmaktadır.

Siparişe dönüşen ürünlerin oranı ve müşterilerle kurulan iş birliğinin sürekliliği de şirketimiz açısından müşteri memnuniyetinin önemli bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Müşteri verilerine erişim, gizlilik ve veri güvenliği süreçleri ise Satış ve Pazarlama Departmanı tarafından yönetilmekte ve ilgili prosedürler doğrultusunda kontrol edilmektedir.

Raporlama döneminde müşteri gizliliğini ihlal eden herhangi bir olay ya da dış paydaşlardan gelen bir şikayet bulunmamıştır. Bu durum, Vellteks'in müşteri güveni konusundaki hassasiyetini ve veri koruma politikalarına olan güçlü bağlılığını ortaya koymaktadır.

Ürün sorumluluğu kapsamında yürütülen çalışmalar, yenilikçi üretim anlayışımızla da desteklenmektedir. Bu doğrultuda, Pazarlama ve Ür-Ge birimlerimiz tarafından "Vücutta Biriken Statik Elektriğin Emilimi" adlı yenilikçi bir proje başlatılmıştır. 14 Ocak 2025 tarihinde başlayan ve 6 ay süreyle yürütülmesi planlanan bu proje, Bellona Ar-Ge Ofisi ile Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümü iş birliğinde geliştirilmektedir.

Projenin temel amacı, bireylerin uzun süre temas ettiği oturma yüzeylerinde oluşan statik elektriğin kumaş aracılığıyla emilimini sağlayarak stresin azaltılmasına katkıda bulunmaktır. Bu çalışma, tekstil ürünlerinde kullanıcı konforunu artırmaya yönelik inovatif bir adım niteliği taşımaktadır. Ayrıca, ürünün farklılaşma potansiyeliyle birlikte kârlılığı artırması ve müşteri deneyiminde değer yaratması hedeflenmektedir.

Vellteks, ürün sorumluluğu ve müşteri memnuniyeti alanlarında sürekli gelişim anlayışıyla hareket etmekte; kalite, güvenilirlik ve etik değerlere dayalı bir hizmet anlayışıyla paydaşlarının beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı hedeflemektedir.

KING CERT

CERTIFICATE

Vellteks

Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kayseri OSB Mah. 6. Cad. No: 41 Melikgazi Kayseri Türkiye

The above-mentioned organization implements and maintains a management system in the following scope, and its compliance with the standard has been approved by KingCert.

ISO 9001:2015

Quality Management System

Scope : Warp Knitted Fabric, Upholstery, Drapery, Bedding Fabric Design, Production and Customs, Foreign Trade, Production, Logistics, Management and Administrative Organization Activities for These Products.

IAF/EA Code: 04

This certificate is valid during above mentioned company perform the requirements of ISO 9001:2015 standard and fulfill all responsibilities to KingCert.

Certificate Publication Date : 14.11.2023
Cert. Last Issue Date : 12.11.2024
Cert. Expiry Date : 13.11.2025
Cert. Period Exp. Date : 13.11.2026
Certificate Number : I1633867120Q

IAS ACCREDITED Management Systems Certification Body MSCB-196

MEMBER OF MULTILATERAL RECOGNITION ARRANGEMENT IAF

King Cert International Certification Ltd.
CEO

King Cert International Certification Ltd.
Tsarigradsko Shose Blvd. No: 133
Bic IZOT Fl.6., Office No: 603
1784 Sofia Bulgaria
info@KingCert.com

Hereby, King Cert International Certification Ltd., certifies that the above stated company have the appropriate management system according to the requirements of the above standards. This certificate is valid for three years as long as the system effectively maintained and surveillance audits are carried out. The validity of the certificate can be checked through www.KingCert.com . This certificate is property of King Cert International Certification Ltd. and shall be returned if so requested.

FR 25 / 01.09.2016 / 01.08.2023 / 04

# 5.4 Vergi Yaklaşımımız

Vellteks olarak, tüm faaliyetlerimizde olduğu gibi vergi yönetimi süreçlerimizde de **şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere bağlılık** ilkelerini temel almaktayız. Vergi yaklaşımımız, yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluk anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Tüm mali yükümlülüklerimiz, yürürlükteki ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara tam uyum içinde yerine getirilmektedir. Bu doğrultuda, **Mali İşler birimimiz,** mevzuat değişikliklerini yakından takip etmekte ve gerekli güncellemeleri zamanında uygulayarak finansal süreçlerde sürdürülebilir bir denetim ve uyum yapısı sağlamaktadır.

Vergi politikamız, **adil, şeffaf ve etik** uygulamalara dayanmakta olup, tüm süreçlerimiz düzenli olarak **bağımsız denetçiler ve yeminli mali müşavirler** tarafından kontrol edilmektedir. Bu sayede hem kamu otoriteleri hem de paydaşlarımız nezdinde güvenilirliğimizi korumakta ve finansal raporlama süreçlerimizde tam şeffaflık sağlamaktayız.

Vellteks, vergisel yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirerek ülke ekonomisine katkıda bulunmayı, kaynakların doğru ve etkin bir biçimde kullanılmasını ve toplumsal faydanın artırılmasını hedeflemektedir. Bu anlayış, şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisinin ve kurumsal etik değerlerinin en önemli yansımalarından birini oluşturmaktadır.

# 5.5 Yerel Ekonomiye Katkı

Vellteks olarak, ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı yalnızca şirketimizin büyüme hedefleri açısından değil, aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz bölge ekonomisinin gelişimi açısından da temel bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Üretim faaliyetlerimiz Kayseri'de konumlanmış olup, yerel tedarikçilerle kurduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde bölgesel kalkınmaya doğrudan katkı sunmaktayız.

Tedarik zincirimiz; iplik, kimyasal, ambalaj ve tekstil makine imalatçıları gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren paydaşlardan oluşmaktadır. Döşemelik kumaş üretiminde beş alt grup üzerinden yaklaşık 200 çeşit ürün üreten Vellteks, üretim kalitesi kadar tedarik zincirinin etkin yönetimine de büyük önem vermektedir. Tedarikçilerle iletişim süreçlerimiz düzenli e-posta, telefon görüşmeleri ve sektörel fuarlar aracılığıyla yürütülmekte; böylece güçlü, güvene dayalı ve sürdürülebilir ilişkiler kurulmaktadır.

Tedarik zinciri performans değerlendirmeleri; ürün kalitesi, teslimat sürelerindeki istikrar, kalite belgelerine sahip olma durumu ve sürdürülebilirlik kriterleri üzerinden yapılmaktadır. 2024 yılında termin sürelerinde yaşanan gecikmelerin ana nedeni Süveyş Kanalı'ndaki lojistik sıkıntılar olmuştur. Bu durumun etkilerini azaltmak amacıyla **alternatif forwarder firmalar araştırılmış,** uygun nakliye hatları belirlenmiş ve **stok sürekliliğini sağlamak için yeni tedarikçiler** sisteme dâhil edilmiştir. Gerekli kalite kontrollerinin tamamlanmasının ardından, bu firmalar onaylı tedarikçi listemize eklenmiştir.

Şirketimizde tedarikçilerle yapılan ödemelerin toplam tutarı 2022 yılında **344,6 milyon TL**, 2023 yılında **542,7 milyon TL**, 2024 yılında ise **762,7 milyon TL** olarak gerçekleşmiştir. Bu tutarın %73'ü yurt içi, %27'si ise yurt dışı tedarikçilere yapılmıştır. 2024 yılı itibarıyla toplam **578 tedarikçi** ile çalışılmış olup, bunların **%96'sı yerel** tedarikçilerden oluşmaktadır.

Bu oran, Vellteks'in yerel üretim ekosistemine verdiği önemi ve bölgesel ekonomiyi destekleme konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Yerel tedarikçilerle kurulan bu güçlü bağ, hem tedarik sürekliliğini güvence altına almakta hem de Kayseri ve çevresindeki istihdam ve ekonomik canlılığın artmasına katkı sunmaktadır.

Vellteks, tedarik zinciri yönetiminde yerel paydaşlarını önceleyen, uzun vadeli iş birlikleri kuran ve sürdürülebilir üretim anlayışını tüm tedarik süreçlerine entegre eden bir yaklaşımı benimsemekte; yerel ekonomiyi güçlendirerek sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı sürdürmektedir. Geçmiş 3 yıla ait tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değerleri, tedarikçi sayısı, hem finansal hem sayısal olarak oransal dağılımlarının detaylarını aşağıda bulabilirsiniz.

## İplik Tedarik Süreçlerinde İthalat Yerine Yurt İçi Tedarikçilerle İş Geliştirme Projesi

Vellteks, tedarik zinciri yönetimini güçlendirmek ve yerel ekonomiye katkısını artırmak amacıyla, İplik Tedarik Süreçlerinde İthalat Yerine Yurt İçi Tedarikçilerle İş Geliştirme Projesini hayata geçirmiştir. 2022 yılı başında başlatılan proje, Satınalma ve İthalat Departmanı tarafından yürütülmekte olup, şirketin sürdürülebilir tedarik stratejisi kapsamında önemli bir dönüşüm adımı niteliği taşımaktadır.

Projenin çıkış noktası, jeopolitik gelişmelerin ithalat süreçlerinde yarattığı maliyet artışları ve tedarik sürelerindeki belirsizliklerin yönetimini zorlaştırması olmuştur. Ayrıca, yurt içi iplik üreticilerinin ihracat odaklı faaliyet göstermesi ve özel üretim taleplerine sınırlı kapasite ayırabilmesi, yerel tedarikin güçlendirilmesi gerekliliğini ortaya koymuştur.

Bu kapsamda projenin ana hedefi, iplik alımlarında yeni kalemlerde ve düzenli siparişlerde yurt içi tedarikçilere yönelmek olarak belirlenmiştir. Çalışmalar, yurt içi üreticilerin mevcut yatırımlarının yakından takibi, Vellteks'in iplik tüketim verilerinin paylaşılması, numune denemeleri ve kalite onay süreçleri ile ilerletilmiştir. Onaylanan kaliteler için büyük parti siparişleri verilmiş ve performans analizleri yapılmıştır.

Proje sürecinde karşılaşılan en temel zorluklar; uygun kalite, maliyet dengesi ve ödeme koşullarının kurumsal süreçlere entegrasyonu olmuştur. Bu zorlukların aşılması amacıyla, kalite kontrol süreçleri güçlendirilmiş, partilerin sürekli takibi sağlanmış ve fiyat dalgalanmalarına karşı tedarikçilerle düzenli geri bildirim mekanizmaları kurulmuştur.

Vellteks, bu proje aracılığıyla ithalat bağımlılığını azaltarak yerli üreticilerle daha güçlü iş birlikleri kurmayı hedeflemektedir. Önümüzdeki dönemde hedef, düzenli kullanılan ipliklerin %60'ının yurt içinden tedarik edilmesi ve böylece hem tedarik güvenliğinin hem de yerel katma değerin artırılmasıdır.

Bu proje, Vellteks'in sürdürülebilir tedarik zinciri vizyonunu destekleyen, yerel üretimi teşvik eden ve bölgesel ekonomiye doğrudan katkı sağlayan örnek bir uygulama olarak öne çıkmaktadır.

# 6. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

# 6.1 Çevre Yönetimimiz

Vellteks olarak, çevresel sürdürülebilirliği kurumsal sorumluluğumuzun temel bir unsuru olarak görmekteyiz. Üretim faaliyetlerimizin her aşamasında, doğal kaynakların korunmasını, çevresel etkilerin azaltılmasını ve kaynak verimliliğinin artırılmasını esas alıyoruz. Bu anlayış, yalnızca yasal bir gereklilik değil; topluma, çevreye ve paydaşlarımıza karşı yerine getirdiğimiz bir sorumluluğun ifadesidir.

Çevre yönetim yaklaşımımız; enerji ve su verimliliği, sera gazı emisyonlarının azaltılması, atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması ve çevre dostu üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılması gibi alanları kapsamaktadır. Bu kapsamda belirlenen hedefler doğrultusunda, çevresel performansımız düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirme esasına göre geliştirilmektedir.

Şirketimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmakta olup, çevresel etkilerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kontrol altına alınması bu sistem çerçevesinde yürütülmektedir. Bu uygulama, üretim süreçlerimizin çevre dostu bir yapıda sürdürülmesini ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaktadır.

Vellteks'te oluşturulan **çevre politikası** , sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir yansıması olarak tüm çalışanlarımızın katılımıyla hayata geçirilmektedir. Bu politika doğrultusunda, çevresel farkındalığın artırılması, yasal mevzuatlara tam uyumun sağlanması ve operasyonlarımızın çevresel etkilerinin azaltılması yönünde sistematik çalışmalar yürütülmektedir.

Vellteks, çevreye duyarlı üretim anlayışını güçlendirerek, hem sektördeki sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlamayı hem de gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakmayı temel hedefleri arasında görmektedir.

KING CERT

CERTIFICATE

Vellteks

Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kayseri OSB Mah. 6. Cad. No: 41 Melikgazi Kayseri Türkiye

The above-mentioned organization implements and maintains a management system in the following scope, and its compliance with the standard has been approved by KingCert.

ISO 14001:2015

Environmental Management System

Scope : Warp Knitted Fabric, Upholstery, Drapery, Bedding Fabric Design, Production and Customs, Foreign Trade, Production, Logistics, Management and Administrative Organization Activities for These Products.

IAF/EA Code: 04

IAS ACCREDITED Management Systems Certification Body MSCB-196

This certificate is valid during above mentioned company perform the requirements of ISO 14001:2015 standard and fulfill all responsibilities to KingCert.

Certificate Publication Date : 14.11.2023
Cert. Last Issue Date : 12.11.2024
Cert. Expiry Date : 13.11.2025
Cert. Period Exp. Date : 13.11.2026
Certificate Number : I1699867128E

MEMBER OF MULTILATERAL RECOGNITION ARRANGEMENT IAF

King Cert International Certification Ltd.
CEO

King Cert International Certification Ltd.
Tsarigradsko Shose Blvd. No: 133
BIC IZOT F1.E., Office No: 683

Hereby, King Cert International Certification Ltd., certifies that the above stated company have the appropriate management system

# 6.2 Enerji Yönetimimiz

Vellteks olarak, enerji verimliliğini artırmak ve sera gazı emisyonlarını azaltmak yönündeki çalışmalarımızı üretim ve yönetim süreçlerimizin merkezine konumlandırıyoruz. Enerji performansımızı sistematik bir biçimde izlemek, analiz etmek ve iyileştirmek amacıyla **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** standartlarına uygun şekilde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Enerji yönetimimiz, yalnızca üretim süreçlerimizle sınırlı kalmayıp, tesis yönetimi ve bakım faaliyetlerimizi de kapsamaktadır. Bu kapsamda, enerji tüketim noktalarındaki izleme sistemleri aracılığıyla tüketim verileri düzenli olarak analiz edilmekte, olası sapmalar tespit edilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Enerji yönetim yaklaşımımızın temel amacı, **verimlilik, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilir büyüme** ilkeleri arasında güçlü bir denge kurmaktır. Bu doğrultuda, enerji performansımızın sürekli iyileştirilmesi ve karbon azaltımına yönelik projelerin geliştirilmesi, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

2022 yılından itibaren düzenli olarak **karbon ayak izi verileri** toplanmakta ve enerji tüketimimiz performans göstergeleri çerçevesinde takip edilmektedir. Bu sistematik yaklaşım, enerji kaynaklarının verimli kullanımını desteklemekte, maliyetlerin kontrol altına alınmasını sağlamakta ve çevresel etkimizi azaltmaktadır.
Vellteks, **İklim Değişikliği Kanunu** ve **AB Yeşil Mutabakatı** kapsamında ortaya çıkan gereklilikleri yakından takip etmekte; enerji yönetiminde mevzuata tam uyum anlayışıyla hareket etmektedir. Fabrikamızda bulunan ram makinelerinin bacalarına uygulanan **filtre sistemleri,** emisyon değerlerinin düşürülmesi ve çevresel etkilerin minimize edilmesi açısından önemli bir adımı temsil etmektedir. Türkiye genelinde bu konuda yürütülen düzenlemelere paralel şekilde, ileriye dönük önlemlerimizi proaktif bir yaklaşımla hayata geçirmekteyiz.

2024 yılı geçmiş yıllara ait enerji tüketim verilerimiz aşağıdaki tablodadır.

## ENERJİ TÜKETİMİMİZ

| Toplam Enerji Tüketimi | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Enerji Tüketimi | TEP | 2.250 | 2.521 | 3.966 |
| **1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji** | | | | |
| Benzin | litre | 4.008 | 4.528 | 8.000 |
| Mazot /Motorin | litre | 9.435 | 8.432 | 4.251 |
| Doğal Gaz | Sm3 | 1.704.096 | 1.877.687 | 3.744.234 |
| **2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji** | | | | |
| Biyokütle (Talaş, Odun, Pelet vb.) - Varsa | ton | 0 | 0 | 0 |
| **3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji** | | | | |
| Elektrik (Şebekeden Alınan) | kWh | 9.696.400 | 11.187.294 | 10.088.370 |
| **4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji** | | | | |
| Tüketilen (GES Öztüketim + GES Mahsuplaşma) GES | kWh | 0 | 0 | 0 |
| **5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji** | | | | |
| GES Satılan | kWh | 0 | 0 | 0 |
| **6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın AlınanEnerji** | | | | |
| IREC, YEK-G vb. sertifika varsa | kWh | 0 | 0 | 0 |
| TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ | kWh | 9.696.400 | 11.187.294 | 10.088.370 |

Bu kapsamda enerji verimliliği ve emisyon azaltımı çalışmalarımıza katkı sağlayan önemli projelerden biri de **“Ram 4 Baca Filtre Eklenmesi Projesi”** olmuştur.

2024 yılında uygulamaya alınan proje, üretim süreçlerinde oluşan baca gazı emisyonlarını azaltmak ve çevreye salınan hava kirliliğini minimize etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Ram makinesine eklenen yeni filtre sistemi sayesinde, daha temiz baca gazı salımı sağlanmış ve üretim tesisimizin çevresel performansı güçlendirilmiştir.

Proje kapsamında filtrenin performans verileri düzenli olarak izlenmiş, verimlilik değerlendirmeleri sonucunda temizlik sıklığının artırılması yönünde süreç iyileştirmeleri yapılmıştır. Filtrede oluşan kirlilikleri önlemek amacıyla uygun kimyasal çözücüler kullanılarak bakım süreçleri optimize edilmiştir.

Elde edilen olumlu sonuçlar doğrultusunda, benzer filtre sistemlerinin diğer ram makinelerine de uygulanması planlanmaktadır. Bu çalışma, Vellteks’in enerji yönetimi ve çevre koruma konularındaki kararlılığını yansıtan somut bir adım olmuştur.

WQR
WORLD QUALITY REGISTRAR

CERTIFICATE

Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kayseri OSB Mah. 6. Cad. No: 41 Melikgazi Kayseri Türkiye

Vellteks

This certificate is issued for the above-mentioned company, according to the following scope given by the WQR Certification.

ISO 50001:2018

Energy Management System

Scope of Certification

Warp Knitted Fabric, Upholstery, Drapery, Bedding Fabric Design, Production and Customs, Foreign Trade, Production, Logistics, Management and Administrative Organization Activities for These Products.

Certificate No : W-231134
Release Date : 14.11.2023
Last Issue Date : 12.11.2024
Expiry Date : 13.11.2025

WQR International Certification Ltd.
Director

The validity of the certificate can be checked through www.wqrcert.com or www.thewas.us.

## 6.3 Sera Gazı Yönetimimiz

| Kategori/Yıllar | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| 1 | 6.515 | 7.919 | 6.974 |
| 2 | 7.261 | 8.357 | 5.043 |
| 3 | 4.404 | 1.652 | 1.672 |
| 4 | 40.139 | 44.043 | 39.964 |
| 5 | 488 | 251 | 198 |
| 6 | 68 | 2.477 | 1.929 |
| Toplam (tCO2eq) | 58.875 | 64.699 | 55.780 |

Vellteks olarak, iklim değişikliği ile mücadeleyi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Üretim süreçlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının düzenli olarak izlenmesi, raporlanması ve azaltılmasına yönelik faaliyetlerimizi sistematik bir şekilde yürütmekteyiz. Bu kapsamda hem ulusal düzenlemelere hem de uluslararası standartlara uyum sağlamak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

**ISO 14064 standardı** doğrultusunda sera gazı emisyonlarımız 2021 yılından itibaren hesaplanmakta ve akredite doğrulama kuruluşu ile doğrulanmaktadır. Elektrik ve yakıt tüketiminden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımız periyodik olarak izlenmekte, verimlilik artırıcı ve azaltım odaklı projelerle desteklenmektedir. Ayrıca **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** uygulamamız kapsamında elde edilen veriler, sera gazı envanterimizin güncellenmesinde temel veri kaynağı olarak değerlendirilmektedir.

Avrupa Birliği'nin **Yeşil Mutabakat** ve **Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması** kapsamında ortaya koyduğu yeni gereklilikler, şirketimizin karbon yönetimi vizyonunun şekillenmesinde yol gösterici olmaktadır. Bu doğrultuda, emisyon kaynaklarımızı daha iyi analiz ederek enerji verimliliğini artırmak, temiz üretim teknolojilerine geçişi hızlandırmak ve tedarik zincirinde karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

| Emisyon Türü | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| **Doğrudan Emisyonlar** | 6.515 | 7.919 | 6.974 |
| **Dolaylı Emisyonlar** | 52.360 | 56.780 | 48.806 |
| **Toplam (tCO2eq)** | 58.875 | 64.699 | 55.780 |

## Net Sıfır Yolculuğumuz

Vellteks henüz kendi **net sıfır emisyon taahhüdünü** resmî olarak belirlememiş olsa da, Türkiye'nin **2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi** ile uyumlu bir yol haritası oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda önümüzdeki dönemde sera gazı envanterimizin kapsamını genişletmeyi, emisyon azaltım fırsatlarını sistematik biçimde değerlendirmeyi ve uzun vadeli hedeflerimizi tanımlamayı planlıyoruz.

Enerji verimliliği uygulamalarımız, **Arazi Tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES)** yatırımlarımız ve üretim süreçlerimizdeki optimizasyon çalışmaları, bu yolculuğun temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Vellteks, iklim değişikliğiyle mücadelede proaktif bir yaklaşım sergileyerek, hem sektörel dönüşüme katkı sağlamayı hem de çevreye duyarlı üretim modeliyle Türkiye'nin 2053 vizyonuna destek olmayı kararlılıkla sürdürmektedir.

GSI CERTIFICATION & INSPECTION

**Greenhouse Gas Verification Statement**

**Sera Gazı Doğrulama Beyanı**

**VELLTEKS KUMAŞ TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.**

*Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar*

Organize Sanayi Bölgesi 6. Cad. 41 Melikgazi/Kayseri

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / *Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.*

**ISO 14064-1:2018**

| | | |
|---|---|---|
| Category 1- Direct emissions / *Doğrudan emisyonlar* | 6.974,25 | t $CO_2$ eq |
| Category 2- Purchased energy emissions (Location based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Lokasyon bazlı)* | 5.042,91 | t $CO_2$ eq |
| Category 3- Emissions from transportation / *Ulaşım kaynaklı emisyonlar* | 1.672,06 | t $CO_2$ eq |
| Category 4- Emissions from products, service used / *Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı emisyonlar* | 39.963,76 | t $CO_2$ eq |
| Category 5- Emissions from associated with the use of the product / *Ürün kullanımı kaynaklı em.* | 198,13 | t $CO_2$ eq |
| Category 6- Other Emissions / *Diğer emisyonlar* | 1.929,35 | t $CO_2$ eq |
| **Total Location Based Emissions / *Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar*** | **55.780,46** | **t $CO_2$ eq** |
| **Total Market Based Emissions / *Toplam Market Bazlı Emisyonlar*** | - | **t $CO_2$ eq** |
| Biogenic Emissions / *Biyojenik Emisyonlar* | - | t $CO_2$ eq |
| Purchased renewable energy emission allowance / *Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı* | - | t $CO_2$ eq |
| Category 2- Purchased energy emissions (Market based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Market bazlı)* | - | t $CO_2$ eq |
| Renewable energy references / *Yenilenebilir enerji referansları:* | | |
| Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler | - | t $CO_2$ eq |
| Credits references / Kredi referansları | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Level of Assurance | : Reasonable / Makul | Verification Report Date | : 19.09.2025 |
| Reporting Period | : 01.01. 2024 – 31.12. 2024 | Statement No | : SG-GNL-172 / 2024 |

Approved by / Onaylayan
**Okay Kayhanlı – Genel Müdür**

TÜRKAK

Carbon Verified Company

*QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.*
*Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara*
*Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68*
*E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr*

## Yenilenebilir Enerji Projeleri ve Katkıları

Vellteks olarak, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve enerji yönetiminde sürdürülebilir bir yapının güçlendirilmesi amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarını öncelikli çalışma alanlarımız arasında konumlandırmaktayız. Bu kapsamda, **Şanlıurfa ilinde** hayata geçirilmesi planlanan **Arazi Tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES)** projemiz, 2026 yılında devreye alınmak üzere hazırlık aşamasındadır.

Proje tamamlandığında, şirketimizin elektrik tüketiminin önemli bir kısmının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir. Şanlıurfa'nın yüksek güneşlenme potansiyelinden yararlanılarak gerçekleştirilecek bu yatırım, hem enerji maliyetlerinin düşürülmesine hem de karbon emisyonlarının önemli ölçüde azaltılmasına katkı sağlayacaktır.

GES projemiz, yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmayıp, enerji arz güvenliğini destekleyen ve ülkemizin **2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi** doğrultusunda atılmış stratejik bir adım niteliği taşımaktadır. Ayrıca, proje kapsamında üretilmesi planlanan temiz enerji, işletmemizin sürdürülebilir üretim kapasitesini güçlendirirken, fazla enerji üretimiyle ekonomik fayda da yaratacaktır.

Vellteks, yenilenebilir enerji alanındaki bu yatırımıyla çevreye duyarlı üretim anlayışını pekiştirmekte ve Türkiye'nin yeşil dönüşüm sürecine katkı sağlamaya yönelik kararlılığını sürdürmektedir.

# 6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Vellteks olarak, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini çevresel sorumluluğumuzun temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Üretim süreçlerimizde suyun verimli kullanımını sağlamak, yeniden kullanım oranını artırmak ve atık suyun çevresel etkilerini azaltmak amacıyla sistematik bir yaklaşım benimsemekteyiz. ISO 14046 Standartı kapsamında su ayak izi hesaplamalarımızı ve doğrulama denetimlerimizi 2021 yılından beri düzenli olarak yapıyoruz.

Operasyonlarımızda ağırlıklı olarak **arıtılmış su** kullanılmakta, bu su öncelikli olarak makine eşanjör soğutma sistemlerinde değerlendirilmektedir. Kullanım sonrası ısınan su, depolama tanklarında veya soğutma kulelerinde soğutularak yeniden prosese dâhil edilmektedir. Bu sayede, suyun aynı döngü içinde birden fazla kez kullanımı sağlanmakta, kaynak tüketimi ve atık su miktarı önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Şirketimizde su yönetimi süreçleri düzenli olarak takip edilmekte ve aylık tüketim miktarları analiz edilmektedir. Ortalama **aylık 30.000 metreküp** su ihtiyacımızın büyük kısmı kuyu sularından karşılanmakta olup, bu kaynakların verimli kullanımı önceliklerimiz arasındadır. Su arzında yaşanabilecek olası kısıtların üretim faaliyetlerini doğrudan etkileyebileceği bilinciyle, **soğutma kuleleri ve geri dönüşüm havuzları** aracılığıyla su tüketiminin azaltılması yönünde sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Atık su yönetimi kapsamında ise, proseslerden çıkan suların çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla **gelişmiş arıtma sistemleri** kullanılmaktadır. Bu sistemler, hem deşarj edilen suyun kalitesinin mevzuatla uyumlu olmasını hem de çevreye duyarlı bir üretim sürecinin sürdürülmesini sağlamaktadır.

## Sıcak Su Geri Kazanım Projesi

Vellteks'te su verimliliğini artırmak ve üretim süreçlerinde kaynak kullanımını optimize etmek amacıyla **Sıcak Su Geri Kazanım Projesi** 2024 yılı içerisinde hayata geçirilmiştir. Proje, işletme içinde proseslerden çıkan sıcak suyun verimli şekilde yeniden kullanılmasını sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan fazla sıcak su, geçmişte depolanamadığı için doğrudan atık hale gelmekteydi. Bu durum hem su hem de enerji kaybına yol açmaktaydı. Yeni kurulan sistemle birlikte, proseslerden çıkan sıcak su **soğutma kulelerinde soğutularak** yeniden kullanılabilir hale getirilmiştir. Böylece, her saat yaklaşık **10 metreküp suyun geri kazanımı** sağlanmakta, işletmenin su tüketimi önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Proje kapsamında, sıcak suyun depolara geri gönderilmesi için **pompa grubu sistemleri** ve gerekli tesisat altyapısı kurulmuş, ayrıca suyun ikinci kez kullanılmadan önce **ek arıtma ve filtreleme işlemlerinden** geçirilmesi sağlanmıştır. Bu uygulama, boyama süreçlerinde su kalitesine bağlı yaşanabilecek olası hataların önüne geçmek açısından kritik bir önem taşımaktadır.

Sıcak Su Geri Kazanım Projesi, Vellteks'in su döngüsünde kapalı devre sistem anlayışını güçlendiren önemli bir adımdır. Önümüzdeki dönemde, planlanan **yeni kazan dairesi ve hidrofor depolarının** devreye alınmasıyla birlikte, geri kazanılan suyun depolama kapasitesinin artırılması ve sistemin daha verimli hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Bu proje, hem **su ve enerji verimliliğini artırmakta** hem de çevresel etkileri azaltarak Vellteks'in sürdürülebilir üretim yaklaşımını desteklemektedir.

# 6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Vellteks olarak, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve kaynaklarımızı verimli kullanmak amacıyla **Sıfır Atık prensibini iş** süreçlerimizin merkezine yerleştirmiş bulunmaktayız. Sıfır Atık Belgesi'ne sahip tesisimizde, tüm atıklarımız kaynağında ayrıştırılmakta, geri dönüştürülebilir nitelikte olanlar doğaya yeniden kazandırılmakta ve bu sayede çevresel etkimiz minimize edilmektedir. Atık yönetimi faaliyetlerimiz, ilgili **Atık Yönetimi Prosedürü** doğrultusunda yürütülmekte, tüm süreçler yasal düzenlemelere uygun biçimde kayıt altına alınmaktadır.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen **atık azaltım ve çevre farkındalığı eğitimleri,** çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırmakta ve kaynak verimliliği yaklaşımımızı güçlendirmektedir. Bu kapsamda, tüm personelimiz atık yönetimi, enerji tasarrufu, kaynak kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması konularında bilgilendirilmekte; böylece kurumsal düzeyde çevre bilinci sürekli olarak geliştirilmektedir.

2024 yılı verilerine göre Vellteks'te toplam atık miktarı **990 ton** olarak gerçekleşmiştir. Tehlikeli atık miktarında önceki yıla göre **azalma**, tehlikesiz atıklarda ise üretim hacmindeki artışa paralel olarak **kısmi bir yükseliş** gözlemlenmiştir. Genel tablo, şirketin **atık azaltımı ve geri dönüşüm uygulamalarındaki istikrarlı performansını** koruduğunu, çevresel yönetim süreçlerinde sürdürülebilir bir denge sağladığını göstermektedir.

Döngüsellik prensibi, yalnızca atık yönetiminde değil, üretimimizin her aşamasında temel bir yaklaşım olarak benimsenmektedir. Hammadde tedarikinden nihai ürün teslimine kadar olan tüm süreçlerde **kaynak kullanımının azaltılması, geri dönüşümün artırılması** ve **yeniden kullanım oranlarının yükseltilmesi** hedeflenmektedir. Bu kapsamda, özellikle üretim tesislerimizde **su geri kazanım uygulamaları** önemli bir rol oynamakta; proseslerde kullanılan su, soğutma ve arıtma sistemleri aracılığıyla tekrar sisteme dâhil edilmektedir

Şirketimizde her yıl atık miktarının azaltılmasına yönelik hedefler belirlenmekte, performans göstergeleri düzenli olarak izlenmektedir. 2024 yılı içerisinde yürütülen uygulamalar sonucunda, atık yönetim süreçlerinde verimlilik artışı sağlanmış ve geri dönüşüm oranları yükselmiştir.

Vellteks, çevreye duyarlı üretim anlayışını güçlendirerek **döngüsel ekonomi** yaklaşımını yaygınlaştırmayı, doğal kaynak kullanımını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunmayı ve atık yönetiminde örnek bir uygulama modeli oluşturmayı kararlılıkla sürdürmektedir.

Vellteks'in çevresel faaliyetlere yönelik işletme giderleri 2024 yılında **105.358 TL** olarak gerçekleşmiş, önceki yıllara kıyasla düzenli bir artış göstermiştir. Bu artış, şirketin **çevre yönetimi, enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim uygulamalarına yaptığı yatırımların güçlendiğini** ve çevresel performansını geliştirmeye yönelik kararlılığını ortaya koymaktadır.

# 7. SOSYAL PERFORMANSIMIZ

# 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz

Vellteks, sosyal performans yönetimini çalışan odaklı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir anlayışla yürütmektedir. İnsan kaynakları stratejisi, çalışan memnuniyetini artırmak, iş sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde tutmak ve sürekli gelişim kültürünü desteklemek üzerine kuruludur. Bu kapsamda, çalışanlara yönelik teknik, kişisel gelişim ve iş güvenliği eğitimleri düzenlenmekte; MYK belgeleri, forklift ve vinç ehliyetleri gibi mesleki yeterlilik programlarıyla profesyonel gelişim desteklenmektedir.

Ücretlendirme politikası, adil ve şeffaf bir yapıda olup, toplu iş sözleşmesi hükümleriyle birlikte rekabetçi maaş, aile yardımı, kira ve çocuk ödenekleri gibi sosyal haklarla güçlendirilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği alanında ISO 45001:2018 standardı uygulanmakta, temel İSG eğitimlerinin yanı sıra yangın, deprem ve tahliye tatbikatları düzenlenmektedir.

Şirket, çalışan bağlılığını artırmak için açık iletişimi, takdir kültürünü ve sosyal etkinlikleri ön planda tutmakta; doğum günü kutlamaları, plaket törenleri ve sosyal etkinliklerle pozitif bir çalışma ortamı oluşturmaktadır. Mentorluk, iç terfi ve genç yetenek programlarıyla da geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefleyen Vellteks, insan kaynağını sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olarak görmektedir.

# 7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Vellteks, çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmeyi amaçlayan bütüncül bir yetenek yönetimi ve kariyer gelişimi yaklaşımı benimsemektedir. İnsan kaynakları stratejisinin merkezinde, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarmak, gelişim fırsatlarını artırmak ve uzun vadeli bağlılığı güçlendirmek yer almaktadır.

Şirket bünyesinde yürütülen eğitim faaliyetleri, mesleki gelişim, kişisel gelişim ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) olmak üzere üç ana başlık altında planlanmaktadır. 2024 yılı boyunca çalışanlara **5088 kişi*saat** eğitim verilmiştir. Bu kapsamda, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Farkındalık Eğitimleri, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Farkındalık Eğitimi, AFAD Afet Bilinci ve Afet Sonrası Psikososyal Destek gibi konularda eğitimler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca çevre, enerji verimliliği ve atık yönetimi konularında düzenlenen farkındalık programlarıyla çalışanların çevresel duyarlılığı artırılmıştır.

Yeni başlayan çalışanlar için oryantasyon ve işbaşı eğitimleri düzenlenirken, mevcut çalışanlara yönelik MYK, kalfalık, ustalık, forklift ve tavan vinci gibi teknik eğitimlerle mesleki yeterlilikler güçlendirilmektedir. Bunun yanında, online eğitim platformu aracılığıyla çalışanlara kişisel gelişim fırsatları sunulmakta; deneyimli personel ile genç yetenekleri bir araya getiren mentorluk programları sayesinde bilgi aktarımı ve kurumsal öğrenme desteklenmektedir.

Vellteks, çalışanlarının kariyer yolculuklarını destekleyen bu sistemli yaklaşımıyla, sürekli öğrenme kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı, aynı zamanda şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleriyle uyumlu güçlü bir insan kaynağı yapısı oluşturmayı hedeflemektedir. Geçmiş yıllara ve rapor yılına ait eğitim süreleri verileri aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır.

## 7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Vellteks, istihdam politikalarını eşitlik, kapsayıcılık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmekte; tüm çalışanları için güvenli, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Şirketin insan kaynakları yönetimi, cinsiyet, yaş veya statü ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmayı esas almaktadır.

2024 yılı itibarıyla Vellteks bünyesinde toplam **322 çalışan** görev yapmaktadır. Çalışanların **%96,9'u erkek, %3,1'i kadın** çalışanlardan oluşmaktadır. Kadın istihdamının artırılması şirketin öncelikli hedefleri arasında yer almakta olup, özellikle beyaz yaka pozisyonlarda kadın çalışan oranının yıllar içinde artış gösterdiği görülmektedir. 2024 yılı itibarıyla **9 kadın beyaz yaka** ve **1 kadın mavi yaka** çalışan görev yapmaktadır.

Tüm çalışanların **%96'sı belirsiz süreli iş sözleşmesi** ile istihdam edilmekte, bu durum şirketin uzun vadeli istihdam politikalarının bir göstergesidir. Aynı zamanda Vellteks'in Kayseri'deki tesislerinde faaliyet gösteren tüm çalışanlar yerel istihdama doğrudan katkı sağlamaktadır.

Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki fabrika çalışan oranı **%83,12** olup, Vellteks bu oranla çalışan haklarının korunması, sendikal hakların desteklenmesi ve iş barışının güçlendirilmesi yönünde kararlılığını sürdürmektedir. Şirket bünyesinde **11 engelli çalışan** istihdam edilmekte, bu sayede yasal yükümlülüklerin ötesinde kapsayıcı istihdam anlayışı hayata geçirilmektedir. Çalışanlarımızın hepsi Kayseri de yaşamaktadır. Yerel istihdamı desteklemeye devam edeceğiz.

Vellteks, çeşitlilik ve eşitlik temelli insan kaynakları yaklaşımıyla, tüm çalışanların potansiyelini destekleyen, fırsat eşitliği sağlayan ve kapsayıcı bir kurumsal kültürü güçlendirmeye devam etmektedir. Geçmiş yıllara ait ve raporlama dönemindeki performans verileri aşağıdaki gibidir.

# 7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

KING CERT

CERTIFICATE

Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kayseri OSB Mah. 6. Cad. No: 41 Melikgazi Kayseri Türkiye

The above-mentioned organization implements and maintains a management system in the following scope, and its compliance with the standard has been approved by KingCert.

ISO 45001:2018

Occupational Health and Safety Management System

Scope : Warp Knitted Fabric, Upholstery, Drapery, Bedding Fabric Design, Production and Customs, Foreign Trade, Production, Logistics, Management and Administrative Organization Activities for These Products.

IAF/EA Code: 04

This certificate is valid during above mentioned company perform the requirements of ISO 45001:2018 standard and fulfill all responsibilities to KingCert.

Certificate Publication Date : 12.11.2024
Cert. Last Issue Date : 12.11.2024
Cert. Expiry Date : 11.11.2025
Cert. Period Exp. Date : 11.11.2027
Certificate Number : I17314036180

King Cert International Certification Ltd.
CEO

IAS ACCREDITED Management Systems Certification Body MSCB-196

MEMBER OF MULTILATERAL RECOGNITION ARRANGEMENT IAF

King Cert International Certification Ltd.
Tsarigradsko Shose Blvd. No: 133
BIC IZOT F1.E., Office No: 683
1784 Sofia Bulgaria
info@KingCert.com

Hereby, King Cert International Certification Ltd., certifies that the above stated company have the appropriate m... according to the requirements of the above standards. This certificate is valid for three years as long as the... satisfactory and surveillance audits are carried out. The validity of the certificate can be checked through ...

Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en öncelikli değerlerinden biri olarak görmekte; tüm faaliyetlerini güvenli çalışma koşulları altında yürütmeyi ilke edinmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikası, yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesiyle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda çalışan refahını artırmayı, iş kazalarını önlemeyi ve güvenlik kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Şirket bünyesinde **ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** uygulanmakta olup, bu sistem kapsamında risk değerlendirmeleri, saha denetimleri ve önleyici faaliyetler düzenli olarak yürütülmektedir. İSG performansı hem yönetim hem de çalışan temsilcilerinin yer aldığı **İSG Komiteleri** tarafından takip edilmektedir. 2024 yılı itibarıyla **14 adet İSG Komitesi** aktif olarak faaliyet göstermekte olup, bu komitelerde **9 üye** ve **1 çalışan temsilcisi** görev almaktadır.

Çalışanların İSG farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler verilmektedir. 2024 yılında tüm vardiyalar için **12 saat Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, 2 saat Yangın Tatbikatı** ve **1 saat Deprem ve Tahliye Tatbikatı** gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, “İşbaşı Eğitimi Projesi” kapsamında makine başında, her makineye özgü riskler hakkında uygulamalı farkındalık eğitimleri düzenlenmiş ve çalışan katılımı imza altına alınmıştır.

Son üç yılın performans verileri değerlendirildiğinde, iş kazalarında azalma eğilimi gözlenmiştir. **Kayıp günlü kaza adedi** 2022 yılında 32 iken 2024 yılında **21’e gerilemiştir**. Aynı dönemde **kaza sıklık oranı (KSO)** 85,54’ten **112** seviyesine yükselmiş, **kaza ağırlık oranı** ise 0,248’den **0,327** seviyesine çıkmıştır. Bu oranlar, üretim hacmindeki artışa rağmen risklerin kontrol altında tutulduğunu ve önleyici tedbirlerin etkin şekilde uygulandığını göstermektedir.

2024 yılında toplam **18 ramak kala olay** raporlanmış, bu olaylar potansiyel risklerin erken tespiti ve önlenmesi açısından önemli kazanımlar sağlamıştır. Şirket bünyesinde **ölüm ya da meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır.**

Vellteks, İSG kültürünü sürekli iyileştirme anlayışıyla ele almakta; eğitim, denetim ve çalışan katılımını temel alarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir.

# 7.5 Çalışan Memnuniyeti

Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., çalışanlarını kurumsal başarısının en değerli unsuru olarak görmekte; memnuniyet, bağlılık ve motivasyon düzeylerini sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Şirketin insan kaynakları yaklaşımı, çalışanların görüş ve beklentilerini dikkate alan, katılımcı ve şeffaf bir iletişim anlayışı üzerine kuruludur.

Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla işe alım, oryantasyon, performans yönetimi ve eğitim süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Beyaz yaka çalışanlarda iş gücü devrini azaltmak öncelikli hedeflerden biri olurken, mavi yaka çalışanlar için toplu iş sözleşmeleriyle güvence altına alınan sosyal ve ekonomik haklar sürdürülebilir iş barışını desteklemektedir. 2024 yılında toplam **45 yeni çalışan** istihdam edilmiş, **53 çalışan** farklı nedenlerle işten ayrılmıştır. Bu dönemde iş gücüne katılanların **%77,8'i 18–30 yaş aralığındadır;** bu oran, şirketin genç istihdama ve uzun vadeli çalışan bağlılığına verdiği önemi yansıtmaktadır.

Vellteks, çalışanlarının iş-yaşam dengelerini destekleyen uygulamalar yürütmektedir. 2024 yılında **13 çalışan** doğum izni hakkından yararlanmış, tamamı iznin ardından işbaşı yaparak en az 12 ay daha görevine devam etmiştir. Bu uygulama, şirketin çalışan sadakati ve sürekliliğini güçlendiren önemli bir göstergedir.

Çalışan memnuniyetinin ölçülmesi amacıyla iki yılda bir gerçekleştirilen memnuniyet anketleri ve birebir geri bildirim görüşmeleriyle, çalışma ortamına dair değerlendirmeler toplanmakta ve iyileştirme alanları belirlenmektedir. Açık iletişim kanalları sayesinde çalışanların önerileri dikkate alınmakta, yönetsel karar süreçlerine doğrudan katkı sağlanmaktadır.

Vellteks, çalışanlarına yalnızca istihdam değil, aynı zamanda gelişim ve refah odaklı bir çalışma ortamı sunmaktadır. Bu kapsamda; hayat, sağlık, maluliyet ve ferdi kaza sigortası gibi sosyal haklardan oluşan yan haklar paketiyle çalışanların refahı güvence altına alınmaktadır.

Tüm bu uygulamalar, Vellteks'in çalışanlarının kendilerini değerli hissettikleri, gelişim fırsatlarına erişebildikleri ve sürdürülebilir bir iş ortamında güvenle çalışabildikleri bir kurum kültürü oluşturma kararlılığını ortaya koymaktadır. Geçmiş yıllara ve raporlama dönemindeki performans verilerimiz aşağıdaki tabloda verilmiştir.

# 7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., topluma karşı sorumluluklarını kurumsal kimliğinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve faaliyetlerini sosyal fayda yaratma hedefiyle yürütmektedir. Şirket, bulunduğu bölgenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmayı, toplumsal refahı desteklemeyi ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı temel önceliklerinden biri olarak belirlemiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, Vellteks'in kurum kültürünün önemli bir bileşenidir. Kadınların iş gücündeki temsilini artırmak ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla çeşitli farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen "Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık" eğitimlerinin çalışanların katılımıyla sürdürülmesi planlanmakta; ayrıca 8 Mart Dünya Kadınlar Günü gibi özel günlerde kadın çalışanların başarılarının görünür kılınmasına yönelik etkinlikler düzenlenmektedir.

Vellteks, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan projeleri desteklemeye devam etmektedir. 2024 yılında toplumsal fayda odaklı projeler kapsamında Erciyes Üniversitesi iş birliğiyle iki ayrı kan bağışı kampanyası (20 Şubat ve 3 Aralık 2024) gerçekleştirilmiş, çalışanların gönüllü katılımı ile önemli bir sosyal farkındalık yaratılmıştır. Ayrıca, eğitim alanında gençlerin gelişimini desteklemek amacıyla yıl boyunca 11 üniversite ve lise öğrencisine staj imkânı sunulmuş ve 11 öğrenciye burs desteği sağlanmıştır.

Şirket, çalışanlarının refahını ve ailelerinin sosyal yaşamını destekleyen uygulamaları da sürdürmektedir. Tüm çalışanlara tamamlayıcı sağlık sigortası sağlanmakta, ayrıca çalışanlara ve öğrenim gören çocuklarına tahsil yardımı adı altında yıllık maddi destek verilmektedir. Bu uygulamalar, Vellteks'in sosyal sorumluluk anlayışını kurum içi dayanışma ile birleştiren güçlü bir sosyal destek mekanizması oluşturmasını sağlamaktadır.

Vellteks ayrıca çevresel etkilerini azaltmaya yönelik taahhütlerini de sosyal sorumluluk yaklaşımının bir parçası olarak ele almaktadır. Su kaynaklarının korunması amacıyla su ayak izinin azaltılmasına yönelik teknolojik yatırımlar değerlendirilmektedir. Şirket, atık suyun geri kazanımı için yeni uygulamaları hayata geçirerek hem çevreye hem de topluma uzun vadeli katkı sunmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamlı yaklaşım, Vellteks'in sadece üretim odaklı bir kuruluş değil, aynı zamanda toplumun refahına, eğitime, sağlığa ve çevreye değer katan bir paydaş olma vizyonunu yansıtmaktadır.

**Toplumsal Sorumluluk Projesi – Yeni Nesil Müşteri Şikayet Yönetim Sistemi (MŞYS)**

Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., toplumsal sorumluluk anlayışını yalnızca dış paydaşlara yönelik sosyal katkı faaliyetleriyle değil, aynı zamanda müşteri memnuniyetini ve güvenini artıran sistemsel yatırımlarla da güçlendirmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılı ikinci çeyreğinde başlatılan **"Yeni Nesil Müşteri Şikayet Yönetim Sistemi (MŞYS)" projesi,** şirketin toplumsal sorumluluk yaklaşımını dijital dönüşüm perspektifinden destekleyen önemli bir girişimdir.

Proje, mevcut müşteri şikayet yönetim sisteminin günümüz teknolojik gerekliliklerini karşılayamaması ve müşteri geri bildirimlerinin daha etkin, şeffaf ve ölçülebilir biçimde yönetilmesi ihtiyacından doğmuştur. **IT Departmanı** liderliğinde yürütülen proje, **Kalite Yönetim Departmanı** ve ilgili iş birimlerinin katkılarıyla geliştirilmektedir. Proje, **ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi** standartlarına tam uyum sağlamayı ve müşteri memnuniyetini sürdürülebilir biçimde artırmayı hedeflemektedir.

Yeni sistemin temel amacı, müşteri şikayetlerinin daha hızlı, doğru ve izlenebilir bir şekilde değerlendirilmesini sağlamak; çözüm süreçlerinde departmanlar arası koordinasyonu güçlendirerek müşteri odaklı bir yönetim modeli oluşturmaktır. Proje tamamlandığında, müşteri şikayetlerine verilen ilk yanıt süresinin **%30 oranında kısaltılması**, şikayet çözüm oranının **%90'ın üzerine çıkarılması** ve genel müşteri memnuniyet skorunun **%85'in üzerine yükseltilmesi** hedeflenmektedir. Ayrıca, tekrarlayan şikayetlerin ilk altı ay içinde **%20 oranında azaltılması** planlanmaktadır.

MŞYS projesi, kullanıcı dostu bir dijital platform oluşturmayı ve tüm çalışanların bu sistemi etkin biçimde kullanabilmesini amaçlamaktadır. Bu kapsamda, sistemin devreye alınmasının ardından üç ay içinde ilgili çalışanların tamamına eğitim verilmesi planlanmaktadır.

Proje sürecinde karşılaşılabilecek zorluklar da proaktif bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Eski sistemden yeni sisteme geçişte yaşanabilecek veri uyumsuzlukları için kapsamlı bir **veri geçiş planı** hazırlanmış; çalışan adaptasyonu sürecinde ise kullanıcı dostu arayüzler, etkileşimli eğitim programları ve iç iletişim kampanyalarıyla sistemin benimsenmesi desteklenmiştir.

Vellteks, bu proje aracılığıyla müşteri memnuniyetini yalnızca operasyonel bir hedef olarak değil, toplumsal sorumluluğunun bir uzantısı olarak ele almakta; şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir bir müşteri deneyimi oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, şirketin toplumsal güveni güçlendirme ve paydaş ilişkilerini uzun vadede kalıcı hale getirme vizyonunun somut bir yansımasıdır.

# 8. EKLER

# 8.1 Çevresel Performans Göstergeleri

QSI CERTIFICATION & INSPECTION

**Water Footprint Verification Statement**

**Su Ayakizi Doğrulama Beyanı**

**VELLTEKS KUMAŞ TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.**

*Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar*

Organize Sanayi Bölgesi 6. Cad. 41 Melikgazi/Kayseri

The Water Footprint report has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 17029:2019 / Su Ayakizi Raporunun, ISO 17029:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

**ISO 14046:2014**

| | | |
|---|---|---|
| Blue Water Footprint / *Mavi Su Ayakizi* | 318.112,09 | $m^3$ |
| Gray Water Footprint / *Gri Su Ayakizi* | 294.354,87 | $m^3$ |
| Green Water Footprint / *Yeşil Su Ayakizi* | - | $m^3$ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Level of Assurance<br>Güven Seviyesi | : Reasonable / Makul | Verification Report Date<br>Doğrulama Rapor Tarihi | : 19.09.2025 |
| Reporting Period<br>Raporlama Dönemi | : 01.01.2024 - 31.12.2024 | Statement No<br>Beyan No | : WP-GNL-172 / 2024 |

Approved by / Onaylayan

**Okay Kayhanlı**
**General Manager / Genel Müdür**

*QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.*
*Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara*
*Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68*
*E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr*

| Çekilen Toplam Su Hacmi | Birimi | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Yeraltı suları | megalitre | - | - | 0.27 |
| Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.) | megalitre | 0.30 | 0.32 | 0.04 |

| Atık Su Deşarjı | Birimi | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.) | megalitre | 0.30 | 0.32 | 0.31 |

| | Birimi | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Birim üretim başına su kullanımı | ($m^3$/ton kumaş ya da $m^3$/m kumaş ) | 0.0090 | 0.0080 | 0.0100 |

2024 yılında Mavi su ayak izimiz 318.112 $m^3$, Gri su ayak izi miktarımız 294.354 $m^3$ ve toplam su ayak izi miktarımız 612.466 $m^3$'dür.

| Bertaraf Yöntemine Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Enerji Geri Kazanımı | Ton | 194 | 192 | 182 |
| Geri kazanım | Ton | 1,018 | 709 | 808 |
| Toplam Bertaraf Edilen Atık | Ton | 1.212 | 901 | 990 |

| Toplam Atık | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Türüne Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
| Tehlikeli Atıklar | Ton | 194 | 192 | 182 |
| Tehlikesiz Atıklar | Ton | 1.018 | 709 | 808 |
| Toplam Atık | Ton | 1.212 | 901 | 990 |

| Toplam Atık | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Türüne Göre | | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
| Tehlikeli Atıklar | Sıvı Atık | Kg | 131.42 | 137.069 | 157.268 |
| | Kontamine Atık | Kg | 45.54 | 14.903 | 23.228 |
| | Atık Yağ | Ton | 17.084 | 5.66 | 5.3 |
| Tehlikesiz Atıklar | Atık Kağıt | Ton | 421.26 | 387.24 | 537.57 |
| | Atık Plastik | Ton | 141.4 | 210.84 | 60.26 |

| Çevresel Yatırımlar | | | |
|---|---|---|---|
| Para Birimi Yazınız (TL) | 2022 | 2023 | 2024 |
| Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı | 30.408 | 59.724 | 105.358 |

# 8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

| İstihdam Türüne Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Mavi Yaka | Kişi*Saat | 4324.5 | 4417.5 | 4386.5 |
| Mavi Yaka | Kişi | 279 | 285 | 283 |
| Beyaz Yaka | Kişi*Saat | 630 | 577.5 | 702 |
| Beyaz Yaka | Kişi | 36 | 33 | 39 |
| Taşeron Çalışanları | Kişi*Saat | 0 | 0 | 0 |
| Taşeron Çalışanları | Kişi | 0 | 0 | 0 |
| TOPLAM | | 4,954.50 | 4,995.00 | 5,088.50 |

| Cinsiyete Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Erkek | Kişi*Saat | 4746.5 | 4857 | 4911 |
| Erkek | Kişi | 304 | 310 | 312 |
| Kadın | Kişi*Saat | 208 | 138 | 177.5 |
| Kadın | Kişi | 12 | 8 | 10 |
| TOPLAM | | 4,954.50 | 4,995.00 | 5,088.50 |

| İstihdam Türüne Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Beyaz Yaka - Kadın | Kişi | 11 | 7 | 9 |
| Beyaz Yaka - Erkek | Kişi | 25 | 26 | 30 |
| Mavi Yaka - Kadın | Kişi | 1 | 1 | 1 |
| Mavi Yaka - Erkek | Kişi | 278 | 284 | 282 |
| TOPLAM | | 315 | 318 | 322 |

| Sözleşme Türüne Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Belirsiz Süreli - Kadın | Kişi | 11 | 7 | 9 |
| Belirsiz Süreli - Erkek | Kişi | 303 | 309 | 311 |
| Belirli Süreli - Kadın | Kişi | 1 | 1 | 1 |
| Belirli Süreli - Erkek | Kişi | 0 | 1 | 1 |
| TOPLAM | | 315 | 318 | 322 |

| | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Erkek | Kişi | 304 | 310 | 312 |
| | Oran | 96.50% | 97.48% | 96.89% |
| Kadın | Kişi | 11 | 8 | 10 |
| | Oran | 3.49% | 2.51% | 3.10% |
| TOPLAM | | 315 | 318 | 322 |

| İŞGÜCÜ | | | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Diğer Gruplar | Birim | 0 | 0 | 0 |
| Yabancı | Kadın | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0% | 0% | 0% |
| | Erkek | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0% | 0% | 0% |
| Engelli | Kadın | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| | Erkek | 10 | 10 | 11 |
| | Oran | 3.17% | 3.14% | 3.42% |

| İŞGÜCÜ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Çalışma Bölgesi | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
| Kayseri | Kişi | 315 | 318 | 322 |

| Sözleşme | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi | Oran | 86.30% | 87.34% | 83.12% |

| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| İş Kazaları | Grup | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
| Ramak Kala | Şirket | Adet/Yıl | 11 | 13 | 18 |
| | Alt işveren | Adet/Yıl | - | - | - |
| Kayıp Günlü Kaza Adedi | Şirket | Adet/Yıl | 32 | 24 | 21 |
| | Alt işveren | Adet/Yıl | - | - | - |
| Kayıp Gün | Şirket | Adet/Yıl | 175 | 236 | 238 |
| | Alt işveren | Adet/Yıl | - | - | - |
| Kayıp Günsüz Kaza Adedi | Şirket | Adet/Yıl | 28 | 46 | 47 |
| | Alt işveren | Adet/Yıl | - | - | - |
| KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati | Şirket | Oran | 85.54 | 116.00 | 112.00 |
| | Alt işveren | Oran | - | - | - |
| Ölüm | Şirket | Adet/Yıl | - | - | - |
| | Alt işveren | Adet/Yıl | - | - | - |
| KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati | Şirket | Oran | 0.248 | 0.325 | 0.327 |
| | Alt işveren | Oran | - | - | - |
| Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS | Şirket | Oran | - | - | - |
| | Alt işveren | Oran | - | - | - |

| İSG Komitesi | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Kurulu İSG Komitesi Sayısı | Kişi | 17 | 14 | 14 |
| Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı | Kişi | 9 | 9 | 9 |
| Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı | Kişi | 1 | 1 | 1 |

## İŞGÜCÜ

| İstihdam ve Devir (Türkiye) | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| İşe yeni giren - Toplam | Kişi | 36 | 45 | 45 |
| Beyaz Yaka | Kişi | 5 | 4 | 8 |
| Mavi Yaka | Kişi | 31 | 41 | 37 |
| İşten ayrılan - Toplam | Kişi | 20 | 58 | 53 |
| Beyaz Yaka | Kişi | 4 | 10 | 6 |
| Mavi Yaka | Kişi | 16 | 48 | 47 |
| TOPLAM | | 56 | 103 | 98 |

| | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Doğum İzni Kullanan Çalışanlar | Toplam | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Doğum iznine hak kazanan çalışanlar | Sayı | 0 | 20 | 0 | 23 | 0 | 13 |
| Doğum izni kullanan çalışanlar | Sayı | 0 | 20 | 0 | 23 | 0 | 13 |
| Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar | Sayı | 0 | 20 | 0 | 23 | 0 | 13 |
| Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar | Sayı | 0 | 20 | 0 | 19 | 0 | 13 |

| Cinsiyete Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| Erkek - İşe alınan | Kişi | 33 | 44 | 42 |
| | Oran | 91.67% | 97.78% | 93.33% |
| Erkek - İşten ayrılan | Kişi | 19 | 53 | 52 |
| | Oran | 95.00% | 91.38% | 98.11% |
| Kadın - İşe alınan | Kişi | 3 | 1 | 3 |
| | Oran | 8.33% | 2.22% | 6.67% |
| Kadın - İşten ayrılan | Kişi | 1 | 5 | 1 |
| | Oran | 5.00% | 8.62% | 1.89% |

| Yaşa Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| 18 - 30 Yaş - İşe alınan | Kişi | 19 | 28 | 35 |
| | Oran | 52.78% | 62.22% | 77.78% |
| 18 - 30 Yaş - İşten ayrılan | Kişi | 9 | 23 | 23 |
| | Oran | 45.00% | 39.66% | 43.40% |
| 31 - 40 Yaş - İşe alınan | Kişi | 17 | 15 | 9 |
| | Oran | 47.22% | 33.33% | 20.00% |
| 31 - 40 Yaş - İşten ayrılan | Kişi | 5 | 19 | 15 |
| | Oran | 25.00% | 32.76% | 28.30% |
| 41 - 50 Yaş - İşe alınan | Kişi | 0 | 2 | 1 |
| | Oran | 0.00% | 4.44% | 2.22% |
| 41 - 50 Yaş - İşten ayrılan | Kişi | 5 | 16 | 14 |
| | Oran | 25.00% | 27.59% | 26.42% |
| 51 - 60 Yaş - İşe alınan | Kişi | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 51 - 60 Yaş - İşten ayrılan | Kişi | 1 | 0 | 1 |
| | Oran | 5.00% | 0.00% | 1.89% |
| 60 Yaş Üstü - İşe alınan | Kişi | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 60 Yaş Üstü - İşten ayrılan | Kişi | 0 | 0 | 0 |
| | Oran | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| TOPLAM | | 56 | 103 | 98 |

# 8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri

| Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| İthalat Miktarı | TL | 64.752.123 | 166.461.186 | 209.422.345 |
| Yurt İçi Satın Alma Miktarı | TL | 279.833.791 | 376.228.032 | 553.268.114 |
| TOPLAM | TL | 344.585.914 | 542.689.219 | 762.690.459 |
| | | | | |
| İthalat Tedarikçisi Sayısı | Adet | 22 | 24 | 26 |
| Yurt İçi Tedarikçi Sayısı | Adet | 456 | 494 | 552 |
| TOPLAM | TL | 478 | 518 | 578 |

| 2022 | | | |
|---|---|---|---|
| Tedarikçi Sayısı | Oran | Tedarik Maliyeti | Oran |
| Yurt Dışı Satın Alma (İthalat) | 5% | Yurt Dışı Satın Alma (İthalat) | 19% |
| Yurt İçi Satın Alma | 95% | Yurt İçi Satın Alma | 81% |

| 2023 | | | |
|---|---|---|---|
| Tedarikçi Sayısı | Oran | Tedarik Maliyeti | Oran |
| Yurt Dışı Satın Alma (İthalat) | 5% | Yurt Dışı Satın Alma (İthalat) | 31% |
| Yurt İçi Satın Alma | 95% | Yurt İçi Satın Alma | 69% |

| 2024 | | | |
|---|---|---|---|
| Tedarikçi Sayısı | Oran | Tedarik Maliyeti | Oran |
| Yurt Dışı Satın Alma (İthalat) | 4% | Yurt Dışı Satın Alma (İthalat) | 27% |
| Yurt İçi Satın Alma | 96% | Yurt İçi Satın Alma | 73% |

## 8.4 GRI İndeksi

| GRI No | GRI Konu Adı - Versiyon | Alt Konu No | Alt Konu Adı | Başlıklar | Sayfa No |
|---|---|---|---|---|---|
| GRI 2 | Hakkımızda | 2-1 | Kurum profili | Hakkımızda | 4 |
| | Rapor Hakkında | 2-2 | Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar | Rapor Hakkında | 4 |
| | Rapor Hakkında | 2-3 | Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası | Rapor Hakkında | 4 |
| | Rapor Hakkında | 2-4 | Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi | Rapor Hakkında | 4 |
| | Tedarik Zinciri Yönetimi | 2-6 | Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi | 7 |
| | Çeşitlilik,eşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 2-7 | Çalışanlar | Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 59 |
| | Çeşitlilik,eşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 2-8 | Taşeron firmaya ait çalışanlar | Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 59 |
| | Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz | 2-9 | Yönetim yapısı ve bileşimi | Organizasyonumuz | 15 |
| | Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz | 2-10 | En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci | Organizasyonumuz | 15 |
| | Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz | 2-11 | En yüksek yönetim organının başkanı | Organizasyonumuz | 15 |
| | Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz | 2-12 | En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rölü | Organizasyonumuz | 15 |
| | Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz | 2-13 | Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi | Organizasyonumuz | 15 |
| | Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz | 2-14 | Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü | Organizasyonumuz | 15 |
| | İş Etiği ve Uyum | 2-15 | Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler | İş Etiği ve Uyum | 20 |
| | İş Etiği ve Uyum | 2-16 | Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci | İş Etiği ve Uyum | 20 |
| | Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz | 2-17 | En yüksek yönetim organının yeterlilikleri | Organizasyonumuz | 15 |
| | Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz | 2-18 | En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi | Organizasyonumuz | 15 |
| | Çalışan Memnuniyeti | 2-19 | Ücretlendirme politikaları | Çalışan Memnuniyeti | 54 |
| | Çalışan Memnuniyeti | 2-20 | Ücret belirleme süreci | Sosyal Performans Yönetimimiz | 54 |
| | Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz | 2-22 | Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız | 26 |
| | Hakkımızda | 2-23 | Politika taahhütleri | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız | 25 |
| | Hakkımızda | 2-24 | Politika taahhütlerinin uygulanması | Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız | 26 |
| | Sosyal Performansımız | 2-25 | Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler | Sosyal Performans Yönetimimiz | 54 |
| | İş Etiği ve Uyum | 2-26 | Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | İş Etiği ve Uyum | 59 |
| | İş Etiği ve Uyum | 2-27 | Yasa ve yönetmeliklere uygunluk | İş Etiği ve Uyum | 59 |
| | Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz | 2-28 | Kurumsal üyelikler | Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz | 13 |
| | Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı | 2-29 | Paydaş katılımı | Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz | 13 |
| | Çalışan Memnuniyeti | 2-30 | Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları | Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz | 59 |
| GRI 3 | Öncelikli konular | 3-1 | Öncelikli konuları belirleme süreci | Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz | 26 |
| | Öncelikli konular | 3-2 | Öncelikli konuların listesi | Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz | 27 |

| GRI No | GRI Konu Adı - Versiyon | Alt Konu No | Alt Konu Adı | Başlıklar | Sayfa No |
|---|---|---|---|---|---|
| **GRI-201** | Ekonomik Performans - 2016 | 201-1 | Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer | Yatırımlar | 34 |
| | | 201-2 | İklim Değişikliğinin Kuruluşun Faaliyetine Finansal Etkileri ve İklim Değişikliği Kaynaklı Diğer Risk ve Fırsatlar | Kurumsal Risk Yönetimi | 33 |
| **GRI-203** | Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016 | 203-1 | Altyapı Yatırımları Ve Desteklenen Hizmetler | AR-GE ve İnovasyon | 35 |
| | | 203-2 | Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler | AR-GE ve İnovasyon | 35 |
| **GRI-204** | Satın Alma Uygulamaları - 2016 | 204-1 | Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı | Yerel Ekonomiye Katkı | 39 |
| **GRI-205** | Yolsuzlukla Mücadele - 2016 | 205-1 | Yolsuzlukla İlişkili Riskler Bakımından Değerlendirilmiş Faaliyetler | Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele | 21 |
| | | 205-2 | Yolsuzlukla Mücadele Politika Ve Prosedürleri İle İlgili İletişim Ve Eğitim | Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele | 21 |
| | | 205-3 | Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları Ve Alınan Önlemler | Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele | 21 |
| **GRI-206** | Rekabete Aykırı Davranış - 2016 | 206-1 | Rekabete Aykırı Davranışlara, Tröstleşme Ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Yasal İşlemler | Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele | 22 |
| **GRI-207** | Vergi - 2022 | 207-1 | Vergi Yaklaşımı | Vergi Yaklaşımımız | 38 |
| | | 207-4 | Ülke Özelinde Beyan | Vergi Yaklaşımımız | 38 |
| **GRI-301** | Malzemeler - 2016 | 301-1 | Ağırlık veya Hacmine Göre Kullanılan Malzemeler | Döngüsellik ve Atık Yönetimi | 51 |
| | | 301-2 | Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemeler | Döngüsellik ve Atık Yönetimi | 51 |
| | | 301-3 | Geri Kazanılmış Ürünler ve Onların Paketleme Malzemeleri | Döngüsellik ve Atık Yönetimi | 52 |
| **GRI-302** | Enerji - 2016 | 302-1 | Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi | Enerji Yönetimimiz | 43 |
| | | 302-2 | Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi | Enerji Yönetimimiz | 43 |
| | | 302-3 | Enerji Yoğunluğu | Enerji Yönetimimiz | 43 |
| | | 302-4 | Enerji Tüketiminin Azaltılması | Enerji Yönetimimiz | 43 |
| | | 302-5 | Ürün ve Hizmetlerde Gereken Enerji Kullanımının Azaltılması | Enerji Yönetimimiz | 43 |
| **GRI-303** | Su Tüketimi ve Deşarj - 2018 | 303-1 | Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşim | Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi | 49 |
| | | 303-2 | Su Deşarj Yönetimi ve İlişkili Etkiler | Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi | 49 |
| | | 303-3 | Su Çekme | Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi | 49 |
| | | 303-4 | Su Deşarjı | Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi | 49 |
| | | 303-5 | Su Tüketimi | Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi | 49 |
| **GRI-305** | Emisyonlar - 2016 | 305-1 | Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları | Sera Gazı Yönetimimiz | 46 |
| | | 305-2 | Kapsam 2 Emisyonları: Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları | Sera Gazı Yönetimimiz | 46 |
| | | 305-3 | Kapsam 3 Emisyonları: Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları | Sera Gazı Yönetimimiz | 46 |
| | | 305-4 | Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu | Sera Gazı Yönetimimiz | 46 |
| | | 305-5 | Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması | Sera Gazı Yönetimimiz | 46 |
| **GRI-306** | Atıklar - 2020 | 306-1 | Atık Üretimi ve Atık ile İlgili Önemli Etkiler | Döngüsellik ve Atık Yönetimi | 51 |
| | | 306-2 | Cinsine ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar | Döngüsellik ve Atık Yönetimi | 51 |
| | | 306-3 | Üretilen Atıklar | Döngüsellik ve Atık Yönetimi | 51 |
| | | 306-4 | Atık Geri Kazanımı | Döngüsellik ve Atık Yönetimi | 51 |
| | | 306-5 | Atık Bertarafı | Döngüsellik ve Atık Yönetimi | 51 |

| GRI No | GRI Konu Adı - Versiyon | Alt Konu No | Alt Konu Adı | Başlıklar | Sayfa No |
|---|---|---|---|---|---|
| **GRI-307** | Çevresel Uyum | 307-1 | Çevre Kanunu ve Çevresel Düzenlemelere Uymama Durumu | Çevre Yönetimimiz | 42 |
| **GRI-308** | Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi - 2016 | 308-1 | Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi | 23 |
| | | 308-2 | Tedarik Zincirinin Çevreye Negatif Etkileri Ve Alınan Önlemler | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi | 23 |
| **GRI-401** | İstihdam - 2016 | 401-1 | İşe Alımlar Ve Çalışan Devri | Sosyal Performans Yönetimimiz | 54 |
| | | 401-2 | Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan fakat Geçici ya da Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar | Toplumsal Sosyal Sorumluluk | 61 |
| | | 401-3 | Ebeveyn İzni | Çalışan Memnuniyeti | 59 |
| **GRI-403** | İş Sağlığı ve Güvenliği - 2018 | 403-1 | İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | İş Sağlığı ve Güvenliği | 58 |
| | | 403-2 | Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi Ve Olay İncelemesi | İş Sağlığı ve Güvenliği | 58 |
| | | 403-3 | İş Sağlığı Hizmetleri | İş Sağlığı ve Güvenliği | 58 |
| | | 403-4 | İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim | İş Sağlığı ve Güvenliği | 58 |
| | | 403-5 | İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi | İş Sağlığı ve Güvenliği | 58 |
| | | 403-6 | İşçi Sağlığının Teşviki | İş Sağlığı ve Güvenliği | 58 |
| | | 403-7 | İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi | İş Sağlığı ve Güvenliği | 58 |
| | | 403-8 | İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler | İş Sağlığı ve Güvenliği | 58 |
| | | 403-9 | İşle İlgili Yaralanmalar | İş Sağlığı ve Güvenliği | 58 |
| | | 403-10 | İşle İlgili Hastalık | İş Sağlığı ve Güvenliği | 58 |
| **GRI-404** | Eğitim ve Öğretim - 2016 | 404-1 | Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati | Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi | 55 |
| | | 404-2 | Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları | Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi | 55 |
| | | 404-3 | Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi | Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi | 55 |
| **GRI-405** | Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - 2016 | 405-1 | Yönetişim Organlarının Ve Çalışanların Çeşitliliği | Organizasyonumuz | 7 |
| **GRI-406** | Ayrımcılıkla Mücadele - 2016 | 406-1 | Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler | Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 56 |
| **GRI-407** | Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü - 2016 | 407-1 | Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Operasyonlar Ve Tedarikçiler | Sosyal Performans Yönetimimiz | 54 |
| **GRI-408** | Çocuk İşçiliği - 2016 | 408-1 | Zorla Çalıştırma Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi | 23 |
| **GRI-409** | Zorla Çalıştırma - 2016 | 409-1 | Çocuk İşçiliği Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi | 23 |
| **GRI-410** | Güvenlik Uygulamaları - 2016 | 410-1 | İnsan Hakları Politikaları Veya Prosedürleri Konusunda Eğitimli Güvenlik Personeli | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi | 23 |
| **GRI-412** | İnsan Hakları Değerlendirilmesi - 2016 | 412-1 | İnsan Hakları İncelemelerine ve Etki Değerlendirmelerine Tabi Faaliyetler | Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz | 26 |
| | | 412-2 | İnsan Hakları Politikaları Ve Kuruluşun Faaliyetleriyle İlişkili İnsan Hakları Uygulamaları İle İlgili Eğitimler | İş Etiği ve Uyum | 20 |
| | | 412-3 | İnsan Hakları Hükümleri İçeren Veya İnsan Hakları Açısından İncelenen Önemli Yatırım Sözleşmeleri | İş Etiği ve Uyum | 20 |
| **GRI-413** | Yerel Toplumlar - 2016 | 413-1 | Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri Ve Geliştirme Programları İçeren Faaliyetler | Sosyal Performans Yönetimimiz | 54 |
| | | 413-2 | Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek Ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar | Sosyal Performans Yönetimimiz | 54 |
| **GRI-417** | Pazarlama ve Etiketleme - 2016 | 417-3 | Pazarlama İletişimleriyle İlgili Uyumsuzluk Olayları | Dijital Dönüşüm | 36 |

| GRI No | GRI Konu Adı - Versiyon | Alt Konu No | Alt Konu Adı | Başlıklar | Sayfa No |
|---|---|---|---|---|---|
| **GRI-418** | Müşteri Gizliliği - 2016 | 418-1 | Müşteri Bilgilerinin Kaybı ve Müşteri Güvenliğine Dair Kanıtlanmış Şikayetler | Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet | 37 |

**Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.**
Organize Sanayi Bölgesi 6. Cadde No: 41 Melikgazi / Kayseri
T. +90 (352) 333 00 40
F. +90 (352) 333 00 45
E. info@vellteks.com.tr
**www.vellteks.com.tr**

MERSİS No: 0924082811400001
Ticaret Sicil No: 51260

**Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı**
**RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.**
T. +90 (212) 267 42 06
F. +90 (212) 267 42 09
E. surdurulebilirlik@enerturk.com
**enerturk.com**

Vellteks
Upholstery & Curtain Fabrics

Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), *Global Reporting Initiative (GRI)* Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.
Sadece Vellteks'in paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerikler, raporun hazırlanlığı dönem itibarıyla doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan elde edilmiştir. Rapor, herhangi bir yatırım kararı veya ticari işlem için temel oluşturma amacı taşımaz. Burada yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, verilerin eksiksizliği ve değişmezliği garanti edilmemektedir.

© Bu Sürdürülebilirlik Raporu'nun tüm hakları **Vellteks Kumaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'ye aittir.